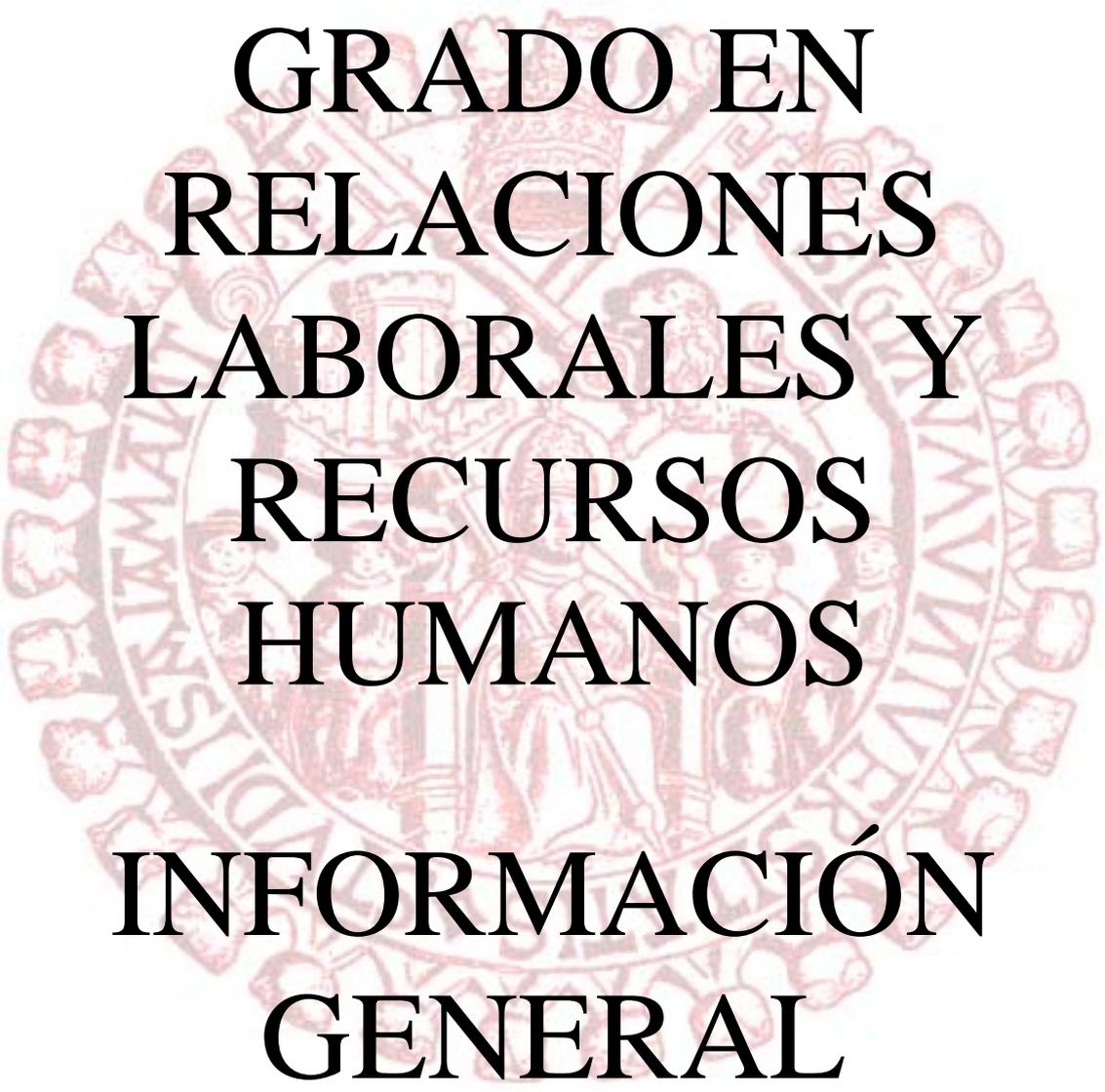


**GUÍA ACADÉMICA**



**GRADO EN  
RELACIONES  
LABORALES Y  
RECURSOS  
HUMANOS  
INFORMACIÓN  
GENERAL**

**CURSO 2014-2015**

## 1. Presentación

La Facultad de Ciencias Sociales ha celebrado durante el curso académico 2011-2012 su XX aniversario. Sabemos que llegar hasta aquí no ha sido fácil y que los éxitos obtenidos hasta la fecha son el resultado del esfuerzo y la implicación de todos: los distintos equipos de Gobierno, los docentes, los estudiantes y el personal de la administración y servicios. Entre otros logros deben resaltarse los siguientes: la consolidación de una Facultad diversa y plural, la puesta en marcha de las nuevas titulaciones adaptadas al Espacio Europeo de Educación Superior (EEES), el número de convenios de prácticas externas y de empresa que se han firmado, el nivel de intercambios de estudiantes alcanzado en el ámbito europeo e incluso el haber conseguido mantener un número relativamente alto de estudiantes. Estos resultados positivos se han conseguido con los esfuerzos desinteresados de todos y, en muchas ocasiones, en el contexto de una notable escasez de recursos materiales y de personal.

No obstante, con ser importantes los resultados conseguidos en el pasado, no debemos estancarnos. Es preciso mirar al futuro para alcanzar y conseguir nuevas metas y objetivos. Esos objetivos están centrados principalmente en los retos que supone la consolidación del proceso de convergencia y la reforma de los estudios universitarios adaptados al EEES. Esta consolidación va a exigir que todos sigamos avanzando y mejorando, entre otros aspectos, la calidad e innovación docente, los métodos de aprendizaje, los instrumentos de evaluación y la gestión, para lo que se requiere algo más que dosis de buena voluntad. Por ello, aunque el actual contexto económico limita muchas posibilidades de actuación en estos campos, el nuevo equipo de Gobierno de la Facultad, que me honro en dirigir desde mayo de 2012, no escatimará esfuerzos para que los recursos humanos para la docencia, las actividades complementarias y la administración no se vean mermados.

Los nuevos retos están relacionados también con la necesidad de seguir profundizando en mejorar la identidad colectiva de la Facultad (especialmente entre los estudiantes, pero también entre el profesorado) y la oferta de acciones conjuntas entre las distintas titulaciones y áreas. Y de cara al exterior, es igualmente urgente que nuestra Facultad se abra aún mucho más al entorno político, económico y social más próximo, difundiendo sus actividades académicas y siendo, al mismo tiempo, un foco permanente de reflexión sobre los nuevos problemas y tendencias sociales. Esta necesidad de apertura exige de todos, aunque de manera muy especial del equipo de dirección del Centro, consolidar y ampliar las redes institucionales y los convenios de colaboración con las principales entidades y organizaciones, públicas y privadas, de nuestro entorno, aunque de manera muy especial con aquellas que colaboran en las prácticas externas y de empresa de nuestros estudiantes.

Para lograr que los nuevos retos se conviertan en nuevas oportunidades al alcance de nuestras manos, te animo a participar y colaborar activamente en la vida académica de nuestra Facultad.

**2. Nombre y Dirección del Centro**

Facultad de Ciencias Sociales

**Teléfonos. E-mail:**

Conserjería: 923.29.46.40

Secretaría: 923.29.45.71

Fax Secretaría: 923.29.47.82

E-mail Secretaria: adm.fcs@usal.es

Decanato: 923.29.45.72

Fax Decanato: 923.29.45.73

E-mail Decanato: dec.fcs@usal.es

**Web:** <http://cienciassociales.usal.es>

### 3. Estructura Orgánica y :

#### EQUIPO DE GOBIERNO

**Decano:** José Manuel del Barrio Aliste Ext. 4572 [dec.fcs@usal.es](mailto:dec.fcs@usal.es)

**Vicedecana de Estudiantes y Difusión Académica y Cultural:** María de la Peña Pérez Alaejos - ext. 3138 [alaejos@usal.es](mailto:alaejos@usal.es)

**Vicedecana de Docencia y Prácticas:** M<sup>a</sup> Angeles Prieto Crespo - ext. 3137 [maprieto@usal.es](mailto:maprieto@usal.es)

**Vicedecana de Relaciones Internacionales y Movilidad:** María José Sánchez García - ext. 3136 [mariasan@usal.es](mailto:mariasan@usal.es)

**Secretario:** Fernando Moreno de Vega y Lomo - 3139 [femove@usal.es](mailto:femove@usal.es)

#### PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS

**Administrador de centro:** Ángel L. Rodríguez González Ext. 3142 E-mail: [angeluis@usal.es](mailto:angeluis@usal.es)

**Secretaría decanato:** María Isabel Gómez Cruz Ext. 4572. E-mail: [mago@usal.es](mailto:mago@usal.es)

#### Secretaria-facultad

Consolación Martín Peña (Jefa de Negociado) Ext. 3085 E-mail: [cmp@usal.es](mailto:cmp@usal.es)

José Carlos Fernández Seoane (Administrativo) Ext. 3143 E-mail: [jfs@usal.es](mailto:jfs@usal.es)

Elena Livianos González (Auxiliar Administrativo) Ext. 3557 E-mail: [livianos@usal.es](mailto:livianos@usal.es)

#### Conserjería: E-mail: [conserjeriafes@usal.es](mailto:conserjeriafes@usal.es)

Manuel Ramos Hernández (Conserje)

Julio Godifredo Fuentes (Conserje)

Pablo Caveró Gutiérrez (Aux. Servicios)

José María García Del Pozo (Aux. Servicios)

Ana Isabel Luis García (Aux. Servicios)

Ana Martín Martín (Aux. Servicios)

Guadalupe Mayordomo Cano (Aux. Servicios)

Agustín Prieto Santos (Aux. Servicios)

Oscar Ullán Martín (Aux. Servicios)

Juan Antonio Valle de Dios (Aux. Servicios)

#### Aulas de Informática:

Roberto Plaza Ramírez

Juan José Hernández Vacas

#### 4. Calendario Académico:

### PROGRAMACIÓN Y CALENDARIO DE ACTIVIDADES DOCENTES EN LA FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES DE LA UNIVERSIDAD DE SALAMANCA. CURSO 2014-2015

(Aprobado en Junta de Facultad de 3 abril de 2014)

La programación y el calendario de actividades docentes de las titulaciones que se imparten en la Facultad de Ciencias Sociales se basan en los principios generales del Calendario de Actividades Docentes 2014-2015 de la Universidad de Salamanca (aprobado en Consejo de Gobierno de 27 de marzo de 2014). Incluye la distribución de actividades lectivas, las pruebas de evaluación, las fechas de presentación de actas, las indicaciones para la elaboración de horarios, el modelo de ficha para la planificación docente y algunas sugerencias para que los docentes realicen sus ofertas de actividades transversales y complementarias.

#### 4.1. Calendario de Actividades Docentes: principios generales

El calendario de actividades docentes es el marco temporal en el que se desarrolla la planificación de las diversas actividades formativas, incluyendo las correspondientes pruebas de evaluación, en las titulaciones que se imparten en la Facultad. El calendario se ajusta a los principios del Calendario de Actividades Docentes 2014-2015 y en particular a los siguientes:

- El periodo de actividades lectivas de cada cuatrimestre incluirá las pruebas de evaluación (**primera convocatoria**) previstas en cada asignatura, distribuidas de modo continuado a lo largo del cuatrimestre, y las correspondientes recuperaciones (**segunda convocatoria**) de las pruebas no superadas.
- Con el objetivo de coordinar la actividad docente, la **Junta de Centro podrá fijar, dentro de las 18 semanas de actividades lectivas de cada cuatrimestre**, periodos de especial atención a actividades tutoriales, a preparación y realización de pruebas con peso importante, a recuperación de pruebas de evaluación no superadas o mejora de calificaciones.
- En particular, la Junta de Centro aprobará, dentro de la programación docente de las asignaturas a incluir en la Guía Académica, la distribución coordinada de las pruebas de evaluación en **primera y segunda convocatoria**, explicitando sus características y evitando la concentración en las dos últimas semanas del cuatrimestre de pruebas con peso importante en la calificación, y **separando por un periodo de al menos siete días naturales la 1ª y la 2ª convocatoria**.

#### 4.2. Distribución de actividades lectivas y presentación de actas (GRADOS)

- Primer cuatrimestre:
  - ✓ Período de actividades lectivas (incluye pruebas de evaluación previstas en cada asignatura en primera y segunda convocatoria): **del 22 de septiembre de 2014 al 6 de febrero de 2015**.
  - ✓ Fecha límite de presentación de actas de calificaciones en primera convocatoria: **26 de enero de 2015**.
  - ✓ Fecha límite de presentación de actas de calificaciones en segunda convocatoria: **7 de febrero de 2015**.
- Segundo cuatrimestre:
  - ✓ Período de actividades lectivas (incluye pruebas de evaluación previstas en cada asignatura en primera y segunda convocatoria): **del 9 de febrero de 2015 al 19 de junio de 2015**.
  - ✓ Fecha límite de presentación de actas de calificaciones en primera convocatoria: **8 de junio de 2015**.
  - ✓ Fecha límite de presentación de actas de calificaciones en segunda convocatoria: **20 de junio de 2015**.

#### **4.3. Actividades lectivas y de evaluación según las 18 semanas de cada cuatrimestre (GRADOS)**

- Semanas 1-16. Actividades lectivas y pruebas de evaluación previstas en cada asignatura (primera convocatoria). Las pruebas de evaluación continua se distribuirán, de manera coordinada, a lo largo de las 16 semanas. Por su parte, las pruebas finales con peso importante de las asignaturas básicas y obligatorias se realizarán en la semana 16, en las fechas acordadas en las reuniones de horarios. Por su parte, las pruebas de peso de las asignaturas optativas podrán adelantarse a la semana 15, en las fechas fijadas igualmente en las reuniones de horarios. Las fechas reservadas para todas las asignaturas según cursos aparecerán en la Guía Académica del Grado.
- Semana 17. Actividades lectivas programadas por los docentes para estudiantes con la evaluación no superada en primera convocatoria.
- Semana 18. Actividades de recuperación, exámenes, etc., de las pruebas no superadas (segunda convocatoria). Las fechas y horas reservadas para todas las asignaturas según cursos aparecerán en la Guía Académica del Grado.

### Calendario de actividades docentes 2014-2015 Titulaciones de Grado, Máster y Doctorado

SEPTIEMBRE 2014						
L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

OCTUBRE 2014						
L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

NOVIEMBRE 2014						
L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

DICIEMBRE 2014						
L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

ENERO 2015						
L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

FEBRERO 2015						
L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	

MARZO 2015						
L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

ABRIL 2015						
L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

MAYO 2015						
L	M	X	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

JUNIO 2015						
L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

JULIO 2015						
L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

SEPTIEMBRE 2015						
L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20

- Posible ampliación de actividad lectiva del 1<sup>er</sup> cuatrimestre a partir del 2<sup>o</sup> curso de grado
- Sesión académica inaugural de curso (pendiente de fijar en CyL)
- Actividad lectiva del 1<sup>er</sup> cuatrimestre, al menos en 1<sup>er</sup> curso de grado
- Actividad lectiva del 2<sup>o</sup> cuatrimestre
- Ampliación para recuperación de pruebas finales
- Periodos de vacaciones según el calendario laboral (ajustados al calendario escolar de CyL). Deben añadirse las fiestas locales de cada campus (Ávila, Béjar, Salamanca y Zamora)
- Límite de actas en primera convocatoria
- Límite de actas en segunda convocatoria
- Posibles fechas límite de actas TFG /TFM

#### 4.4. Trabajos Fin de Grado (TFG) y Trabajos Fin de Máster (TFM)

Las asignaturas de Trabajo Fin de Grado (TFG) y Trabajo Fin de Máster (TFM) se evaluarán después de superadas el resto de asignaturas del plan de estudios. Tendrán también una primera convocatoria y otra segunda convocatoria, que se fijarán en las fechas determinadas por la Junta de Facultad, a propuesta de las Comisiones de Trabajo Fin de Grado/TFM de cada titulación, siempre posteriores a las correspondientes del resto de asignaturas. Las fechas fijadas por el Centro tendrán como límite, para la presentación de las actas del TFG y TFM en sus dos convocatorias, dos de las siguientes tres fechas: 4 de julio, 25 de julio o 19 de septiembre de 2015, pudiendo la Junta de Facultad adelantar la presentación de estas actas para facilitar la finalización de los estudios que concluyen con el TFG o TFM.

#### **4.5. Actividades lectivas transversales y complementarias: Programa +Facultad y Proyectos de Innovación Docente**

El Centro incentivará y apoyará las iniciativas de profesores que vayan a realizar actividades lectivas transversales, complementarias y conjuntamente con otros docentes de distintos cursos de una misma titulación o incluso de diferentes titulaciones de la Facultad (por ejemplo, conferencias, mesas redondas, presentación de libros y revistas, difusión de investigaciones, películas de cine y documentales, visitas de docentes de otras Universidades españolas o extranjeras, encuentros con profesionales externos, etc.).

Los profesores que deseen participar en esta iniciativa enviarán sus propuestas al Decanato **antes del 18 de septiembre de 2015** con objeto de coordinarlas e incluirlas para su difusión en el Programa +Facultad. En la propuesta se indicarán los datos básicos de la actividad: título, profesores que la proponen, docente que asumirá la coordinación de la actividad, asignaturas y cursos afectados, etc. Con todos los profesores que hayan enviado sus propuestas se realizarán, antes del inicio del curso, reuniones previas para una correcta organización de las actividades.

Asimismo, estas actividades se presentarán posteriormente a la convocatoria anual de “Proyectos de Innovación Docente” de la Universidad de Salamanca.

#### **4.6. Horarios**

En la elaboración de los horarios de las asignaturas de Grado se reservarán dos franjas horarias (mañana y tarde) para el desarrollo de las actividades complementarias del Programa de Actividades Culturales +Facultad. Las franjas horarias son las siguientes:

- Miércoles: de 19,00 a 21,00.
- Jueves: de 12,00 a 14,00.

**5. Recursos de Apoyo y Normativas de Uso:**

- a. Biblioteca: Entre el Edificio que alberga a la Facultad de Ciencias Sociales (Edificio F.E.S.) y el que acoge a la Facultad de Derecho se encuentra la Biblioteca Francisco Vitoria (ver 2.1.- PLANO GENERAL), con capacidad para 700 puestos, así como una amplia base de recursos bibliográficos.
- b. Aula de Informática: Dentro del edificio F.E.S. existen 4 aulas de informática, situadas en el sótano del Edificio Departamental (ver 2.5.- Departamental F.E.S. – Planta Sótano)
- c. Delegación de Estudiantes: La Delegación de Estudiantes se encuentra alojada en el despacho nº 10 de la planta baja del Edificio Departamental (ver 2.6.- Departamental F.E.S. – Planta Baja)
- d. Mesas de trabajo en grupo
- e. Ordenadores

## 6.- Seguro Escolar

El seguro escolar deberá ser abonado por todos los alumnos, excepto los nacidos antes del día 1 de octubre de 1985 o quienes justifiquen documentalmente haberlo abonado en otro Centro para el presente curso académico.

La información sobre prestaciones del Seguro Escolar, petición de solicitudes y presentación de las mismas, con la documentación exigida, podrá efectuarse en los siguientes centros dependientes de la Dirección Provincial de Salamanca del Instituto Nacional de la Seguridad Social:

- Centro de Atención e Información de la Seguridad Social (CAISS)  
Paseo Canalejas, 129  
37008 - Salamanca  
Teléfono: 923.29.61.00  
Fax: 923.29.61.16
- Agencia Comarcal del Instituto Nacional de la Seguridad Social  
Travesía de Santa Ana, 2  
37700 - Béjar  
Teléfono: 923.40.06.65
- Agencia Comarcal del Instituto Nacional de la Seguridad Social  
Avda. Conde de Foxá, 1  
37500 - Ciudad Rodrigo  
Teléfono: 923.46.03.51

**Aclaración general:** Si el/la alumno/a en horario lectivo se encuentra mal y acude el urgencias pero no se trata de accidente. debe dejar bien claro en urgencias que "no es accidente". Le atenderán con su tarjeta de la Seguridad Social (la que tienen con sus padres).

### INFORMACIÓN EN CASO DE ACCIDENTE:

**Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS):** Teléf. de Charo Calvo 923-296178 persona del INSS que lleva el tema del Mutualista del Seguro Escolar. La dirección es Paseo de Canalejas. 129 Departamento de Seguro Escolar 2:1 planta.

### Actuación para el alumno/a (hasta 28 años): tiene tres opciones:

- **Clínica Campoamor** (mejor opción. especialmente en caso de riesgo biológico -pinchazo con aguja-)  
Dirección: Avda. San Agustín. 12 (junto a plaza de Toros) / Salamanca  
Salamanca.- Teléf. 923-282326 (preguntar por Lourdes. de parte de Charo de Seguridad Social)  
Clínica: decir que eres de seguro escolar universitario, pedirán la documentación siguiente:
  - Matrícula y pago de matrícula (curso actual)
  - DNI
  - Si ha asistido antes a urgencias llevar el primer informe del hospital. y si ha comprado algún medicamento llevar factura.
  - En el documento a rellenar el punto 4 lo cumplimenta la Universidad: el profesor responsable de la práctica.
- **H. Clínico Universitario:**
  - Accidente (pinchazo con aguja -riesgo biológico-): asistir al Departamento de Medicina Preventiva del Clínico que tiene un protocolo de actuación (hacen un seguimiento).
  - Accidente: Acudir a Urgencias del Clínico (después el/la alumno/a deberá ponerse en contacto con el INSS - indicado arriba- para abrir el expediente y que el INSS se haga cargo de la factura. en ningún caso debe abonarse por el alumno)

**H. Virgen Vega:**

- Accidente (pinchazo con aguja -riesgo biológico-): asistir al Departamento de Medicina Preventiva del Virgen Vega que tiene un protocolo de actuación (hacen un seguimiento).
- Accidente: Acudir a Urgencias del Virgen Vega (después el/la alumno/a deberá ponerse en contacto con el INSS -indicado arriba- para abrir el expediente y que el INSS se haga cargo de la factura. en ningún caso debe abonarse por el alumno)

**7.- Enlaces de Interés a Servicios Universitarios:**

UNIVERSIDAD DE SALAMANCA: [www.usal.es](http://www.usal.es)

SERVICIO DE ARCHIVOS Y BIBLIOTECAS: <http://sabus.usal.es>

SERVICIO DE ORIENTACIÓN AL UNIVERSITARIO: <http://websou.usal.es>

SERVICIO DE COLEGIOS, COMEDORES Y RESIDENCIAS: [www.usal.es/colegios](http://www.usal.es/colegios)

SERVICIO DE ASUNTOS SOCIALES: [www.usal.es/sas](http://www.usal.es/sas)

SERVICIO DE EDUCACIÓN FÍSICA Y DEPORTES: [www.usal.es/deportes](http://www.usal.es/deportes)

SERVICIO DE ACTIVIDADES CULTURALES: <http://sci.usal.es>

CURSOS EXTRAORDINARIOS Y FORMACIÓN CONTÍNUA: [www.usal.es/precurext](http://www.usal.es/precurext)

SERVICIOS INFORMÁTICOS: <http://lazarillo.usal.es> (Activación cuenta correo electrónico)

SERVICIO DE PUBLICACIONES: <http://webeus.usal.es>

SERVICIO DE RELACIONES INTERNACIONALES: [Http://Rel-Int.Usal.Es](http://Rel-Int.Usal.Es)

CAMPUS VIRTUAL STUDIUM: [Https://Moodle.Usal.Es/](https://Moodle.Usal.Es/)

## 8.- Normativas Universitarias:

Trabajos Fin de Grado (Reglamento de la Universidad):

<http://cienciassociales.usal.es/sites/default/files/Modificaci%C3%B3n%20Reglamento%20Trabajos%20Fin%20de%20Grado%20y%20Fin%20de%20M%C3%A1ster.pdf>

Trabajo Fin de Grado (Normativa específica Relaciones Laborales y Recursos Humanos)

<http://cienciassociales.usal.es/sites/default/files/NORMATIVA%20TFG%20RLRH%202013-14.pdf>

Reconocimiento y Transferencia de créditos:

[http://campus.usal.es/~gesacad/coordinacion/Normas\\_Reconocimiento\\_y\\_Transferencia\\_creditos\\_acuerdo\\_27\\_01\\_2011.pdf](http://campus.usal.es/~gesacad/coordinacion/Normas_Reconocimiento_y_Transferencia_creditos_acuerdo_27_01_2011.pdf)

Tribunal de Compensación:

[http://campus.usal.es/~gesacad/coordinacion/normativaproce/compensacion\\_grados.pdf](http://campus.usal.es/~gesacad/coordinacion/normativaproce/compensacion_grados.pdf)

Catálogo de actividades académicas por las que se reconocen créditos ECTS en titulaciones de Grado:

[http://campus.usal.es/~gesacad/coordinacion/Catalogo\\_Actividades\\_Universitarias\\_curso\\_2010-11.pdf](http://campus.usal.es/~gesacad/coordinacion/Catalogo_Actividades_Universitarias_curso_2010-11.pdf)

[http://campus.usal.es/~gesacad/coordinacion/Catalogo\\_Actividades\\_Universitarias\\_curso\\_2011-12.pdf](http://campus.usal.es/~gesacad/coordinacion/Catalogo_Actividades_Universitarias_curso_2011-12.pdf)

[http://campus.usal.es/~gesacad/coordinacion/Catalogo\\_Actividades\\_Universitarias\\_curso\\_2012-13.pdf](http://campus.usal.es/~gesacad/coordinacion/Catalogo_Actividades_Universitarias_curso_2012-13.pdf)

[http://campus.usal.es/~gesacad/coordinacion/Catalogo\\_Actividades\\_Universitarias\\_curso\\_2013-14.pdf](http://campus.usal.es/~gesacad/coordinacion/Catalogo_Actividades_Universitarias_curso_2013-14.pdf)

Normas de Permanencia en la Universidad de Salamanca:

<http://cienciassociales.usal.es/sites/default/files/Normas%20de%20permanencia%20de%20estudiantes%20en%20la%20Universidad.pdf>

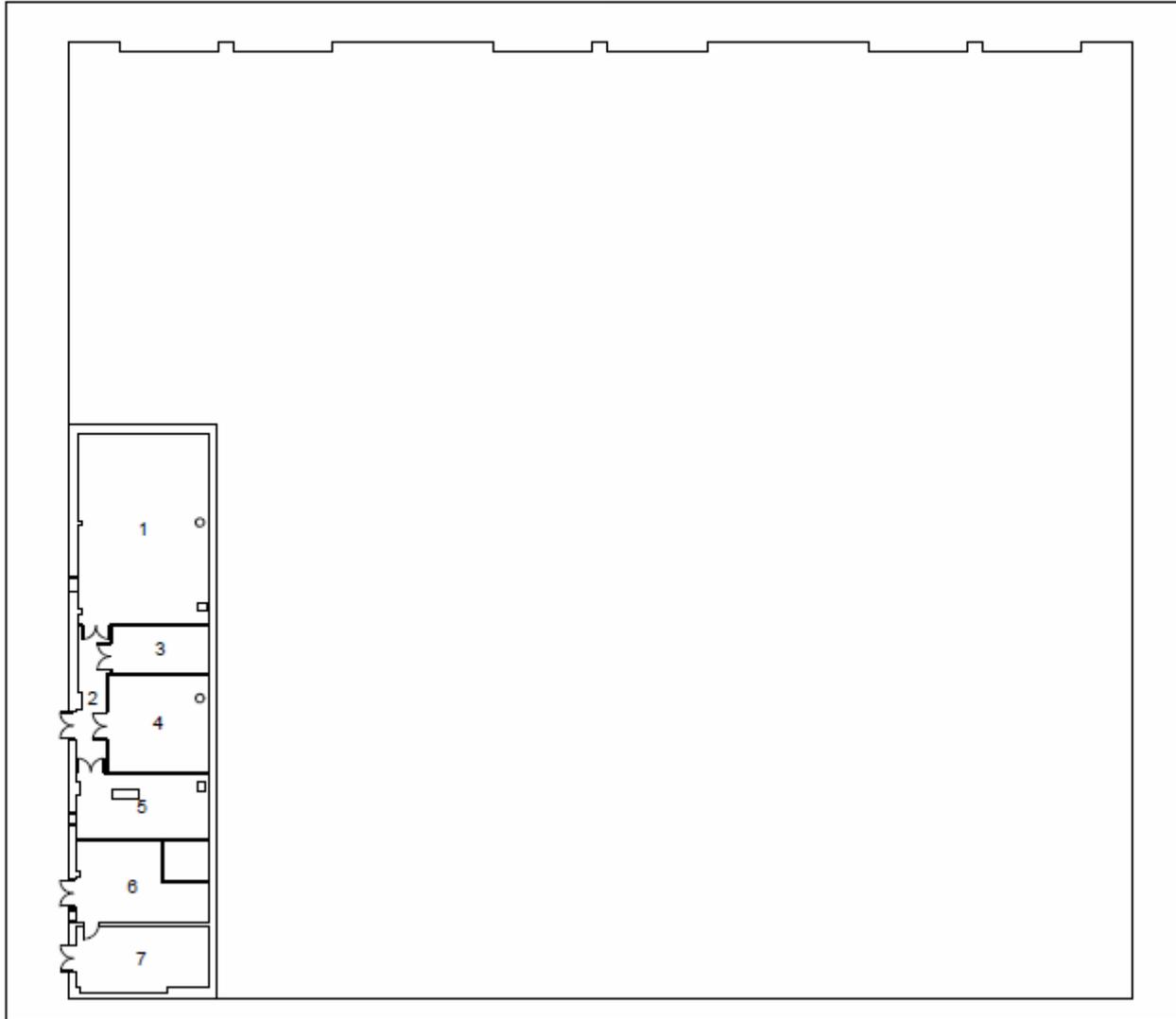
Reglamento de Evaluación de la Universidad de Salamanca:

[http://campus.usal.es/~gesacad/coordinacion/normativaproce/regla\\_eval.pdf](http://campus.usal.es/~gesacad/coordinacion/normativaproce/regla_eval.pdf)

# EL EDIFICIO F.E.S. Y LA BIBLIOTECA FRANCISCO DE VITORIA EN EL CAMPUS MIGUEL DE UNAMUNO



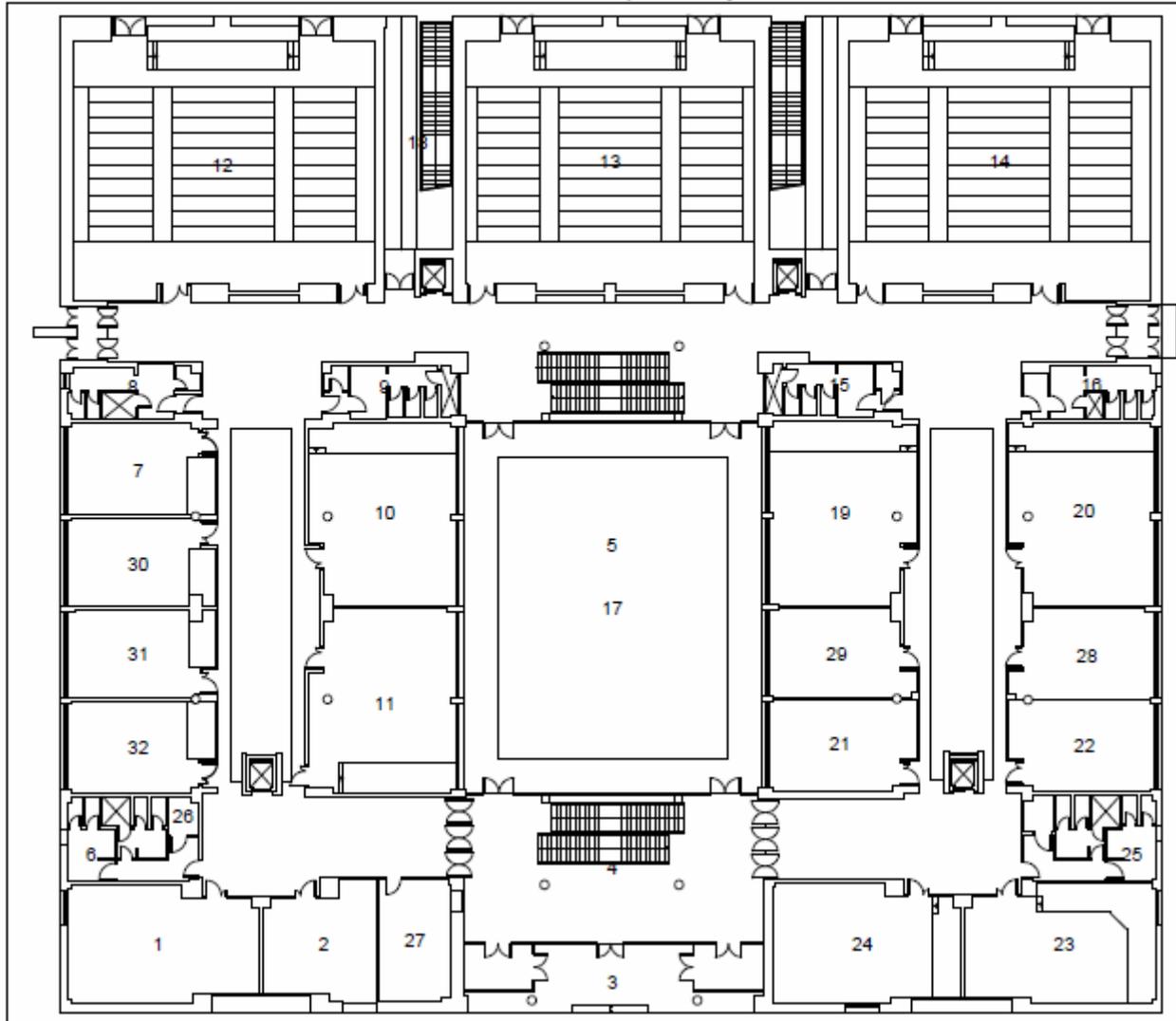
Aulario F.E.S. - planta sótano



**LOCALIZACIÓN DE ESPACIOS**

1	Calderas
2	Pasillo
3	Grupo de incendios
4	Instalaciones climatización y alumbrado
5	Grupo electrógeno
6	Centro de transformación
7	Iberdrola

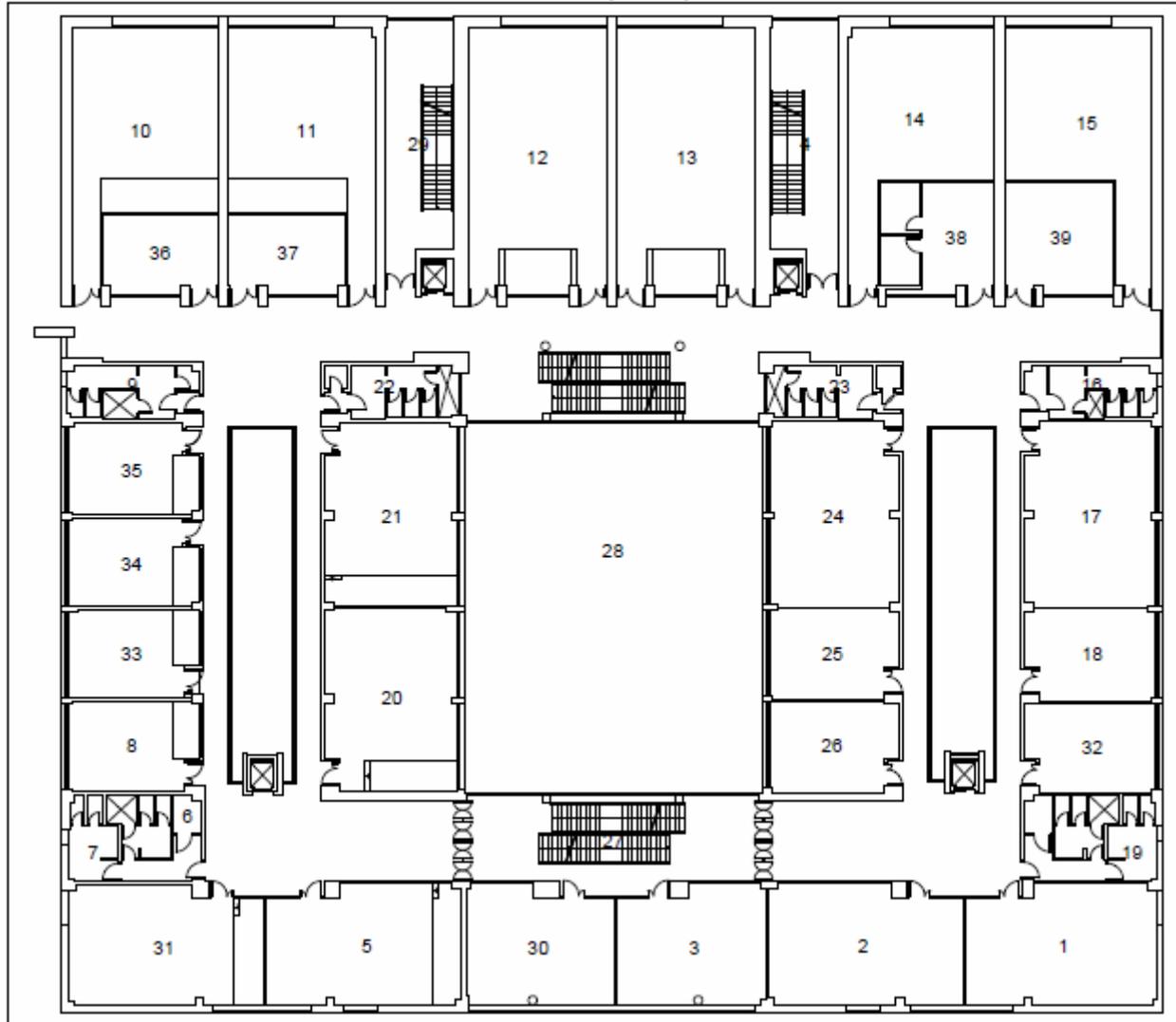
Aulario F.E.S. - planta baja



### LOCALIZACIÓN DE ESPACIOS

1	Fotocopiadora
2	Sala de Profesores
3	Entrada Principal
4	Vestíbulo y escalera
5	Patio
6	Servicios
7	Aula nº 003D
8	Servicios caballeros
9	Servicios señoras
10	Aula nº 005
11	Aula nº 004
12	Aula nº 006
13	Aula nº 007
14	Aula nº 008
15	Servicios señoras
16	Servicios caballeros
17	Patio
18	Escaleras de emergencia
19	Aula nº 011A
20	Aula nº 009A
21	Aula nº 012
22	CATI
23	Sala de Grados nº 013
24	Aula nº 014
25	Servicios
26	Instalaciones
27	Conserjería
28	Aula nº 009B
29	Aula nº 011B
30	Aula nº 003C
31	Aula nº 003B
32	Aula nº 003A

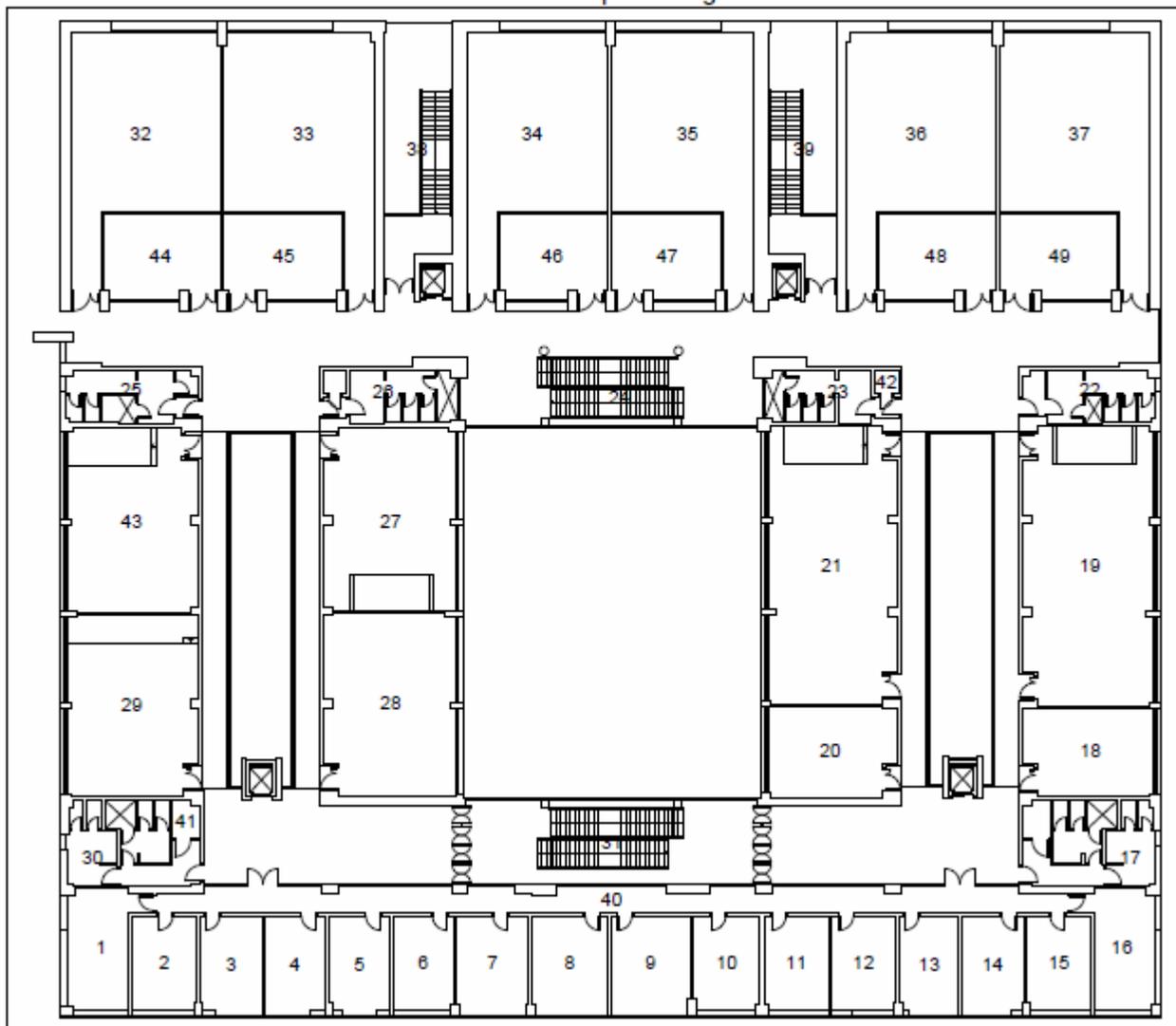
Aulario F.E.S. - planta primera



**LOCALIZACIÓN DE ESPACIOS**

1	Sala de I+D
2	Aula nº 102
3	Sala nº 103A
4	Escaleras de emergencia
5	Aula nº 104A
6	Instalaciones
7	Servicios
8	Aula nº 105A
9	Servicios caballeros
10	Aula nº 108A
11	Aula nº 109A
12	Aula nº 110
13	Aula nº 111
14	Aula nº 112
15	Aula nº 113
16	Servicios caballeros
17	Aula nº 114
18	Aula nº 115A
19	Servicios
20	Aula nº 106
21	Aula nº 107
22	Servicios señoras
23	Servicios señoras
24	Laboratorio Multimedia - Plató
25	Laboratorio Multimedia - Realización
26	O.C.A..
27	Escaleras
28	Patio
29	Escaleras de emergencia
30	Sala nº 103B
31	Sala de Juntas nº 104B
32	Aula nº 115B
33	Aula nº 105B
34	Aula nº 105C
35	Aula nº 105D
36	Seminario nº 108B
37	Seminario nº 108B
38	Laboratorio Multimedia - Técnicos
39	Laboratorio Multimedia - Edición

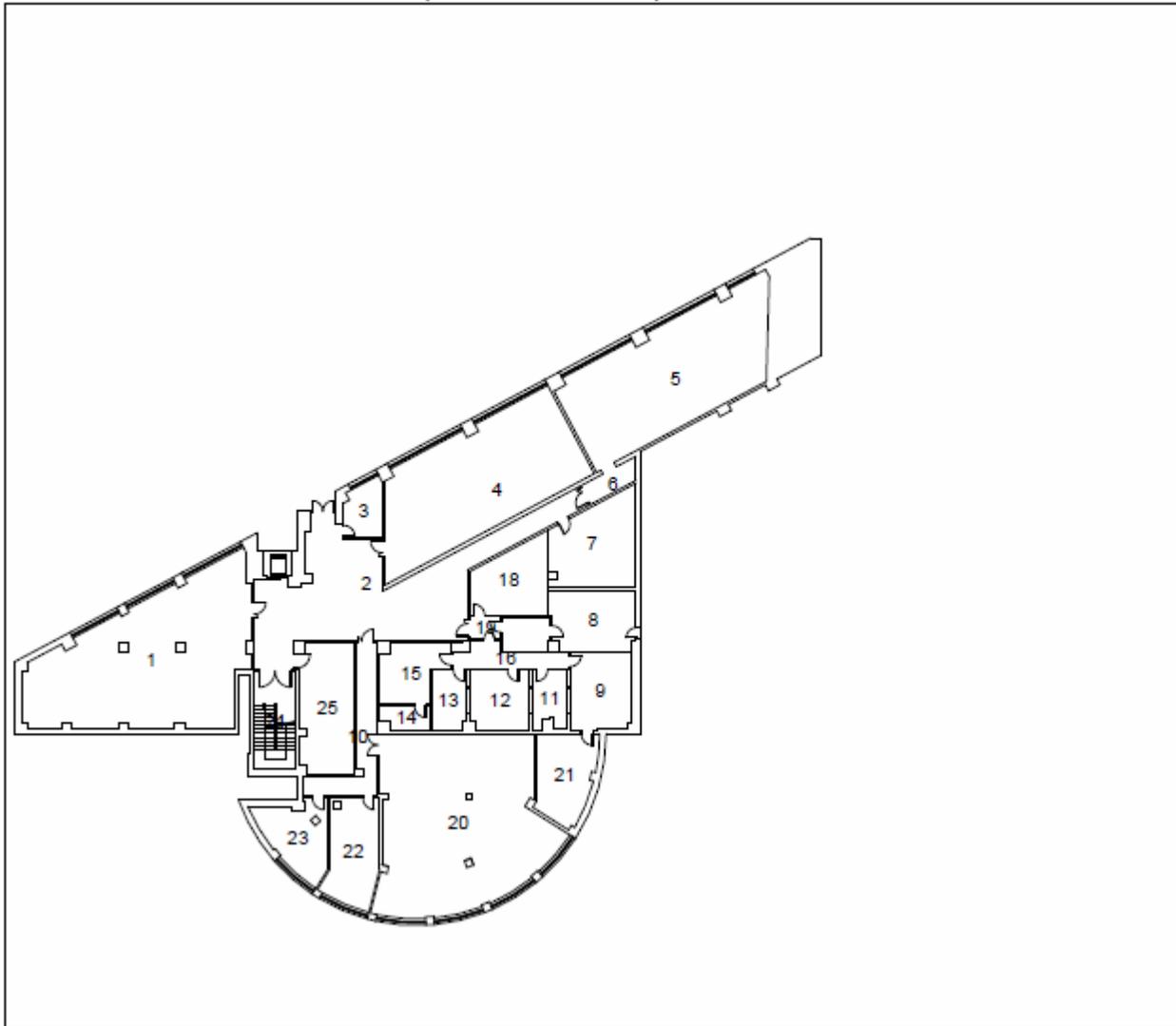
Aulario F.E.S. - planta segunda



### LOCALIZACIÓN DE ESPACIOS

1	Desp. Decano F. Economía y Empresa
2	Desp. Secretario Decano F. Economía y Emp.
3	Desp. Secretario F. Economía y Empresa
4	Desp. Vicedecano F. Economía y Empresa
5	Desp. Vicedecano F. Economía y Empresa
6	Desp. Vicedecano F. Economía y Empresa
7	Desp. Secretario F. Filosofía
8	Desp. Vicedecano F. Filosofía
9	Desp. Decano F. Filosofía
10	Desp. Secretario Decano F. Filosofía
11	Desp. Vicedecano F. Ciencias Sociales
12	Desp. Vicedecano F. Ciencias Sociales
13	Desp. Vicedecano F. Ciencias Sociales
14	Desp. Secretario F. Ciencias Sociales
15	Desp. Serectaria Decano F. Ciencias Sociales
16	Desp. Decano F. Ciencias Sociales
17	Servicios
18	Laboratorio Fotografía nº 227
19	Aula nº 226
20	Aula nº 229
21	Aula nº 228
22	Servicios Caballeros
23	Servicios Señoras
24	Escaleras
25	Servicios Caballeros
26	Servicios Señoras
27	Sala de Comisiones nº 219
28	Seminario nº 218
29	Aula nº 217A
30	Servicios
31	Escaleras
32	Aula nº 220A
33	Aula nº 221A
34	Aula nº 222A
35	Aula nº 223A
36	Aula nº 224A
37	Aula nº 225A
38	Escaleras de Emergencia
39	Escaleras de Emergencia
40	Pasillo Decanatos
41	Instalaciones
42	Instalaciones
43	Aula nº 217B
44	Aula nº 220B
45	Aula nº 221B
46	Aula nº 222B
47	Aula nº 223B
48	Aula nº 224B
49	Aula nº 225B

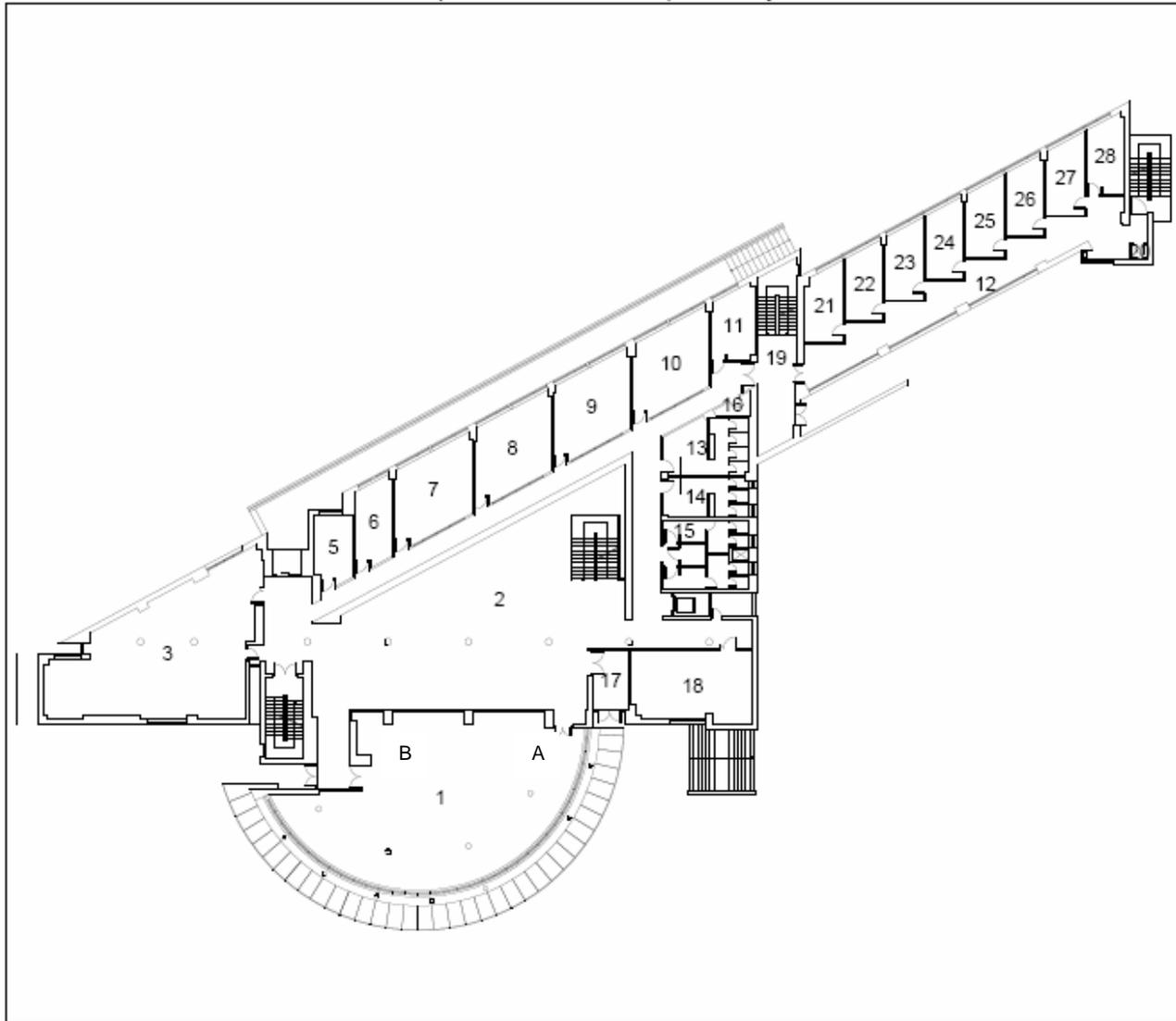
Departamental F.E.S. - planta sótano



**LOCALIZACIÓN DE ESPACIOS**

1	Aula de Informática nº 1
2	Vestíbulo
3	Despacho
4	Aula de Informática nº 2
5	Aula de Informática nº 3
6	Pasillo
7	Archivo
8	Archivo
9	Control estudio de radio
10	Pasillo
11	Estudio de radio
12	Control estudio de radio
13	Estudio de radio
14	Instalaciones radio
15	Instalaciones radio
16	Pasillo radio
17	Almacén
18	Archivo
19	Vestíbulo
20	Aula de Informática nº 4
21	Archivo
22	Despacho Técnicos de Aulas de Informática
23	Despacho
24	Escalera
25	Archivo

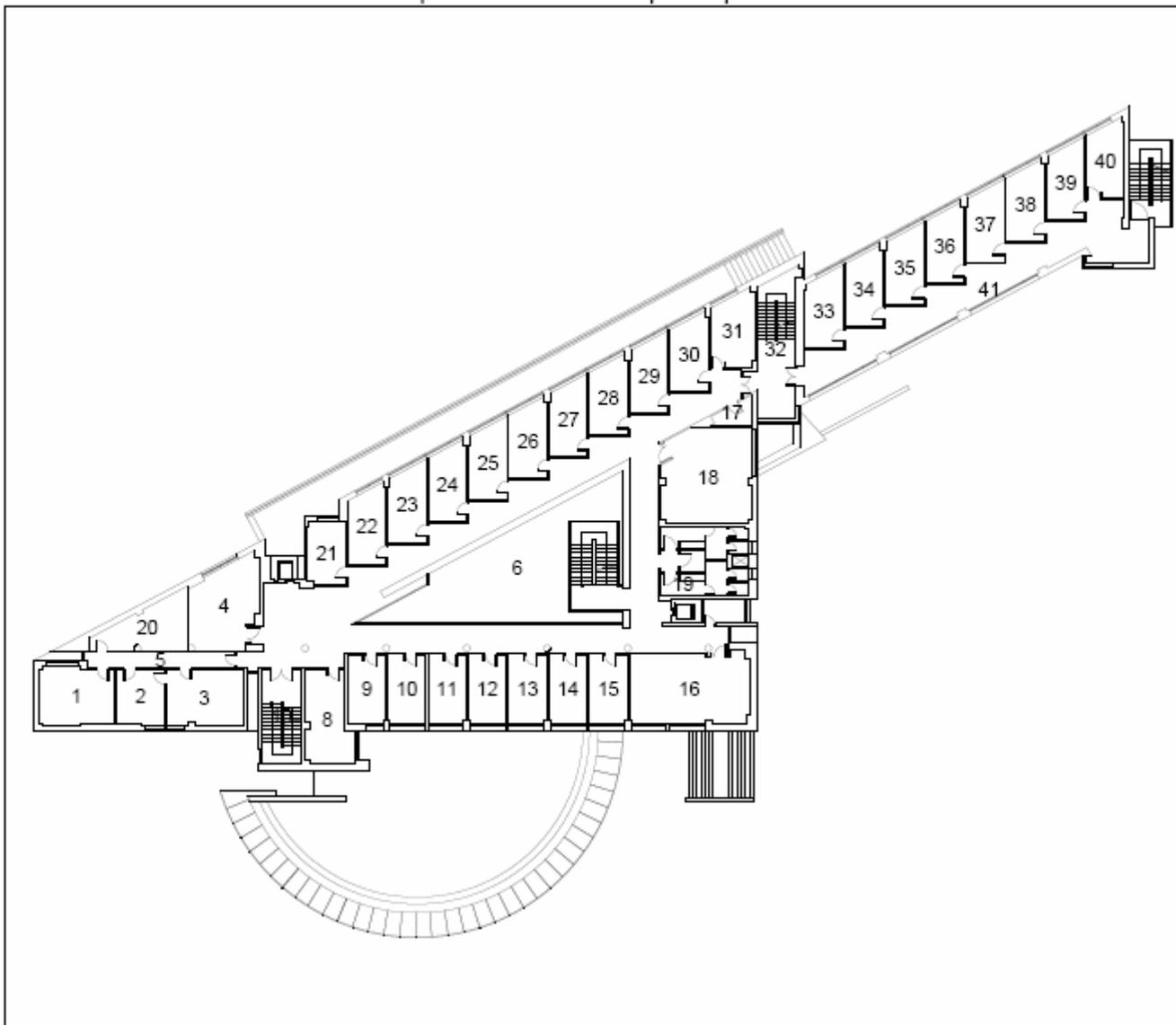
Departamental F.E.S. - planta baja



**LOCALIZACIÓN DE ESPACIOS**

1	Secretarías Filosofía (A) -Ciencias Sociales (B)
2	Vestíbulo
3	Secretaría F. Economía y Empresa
4	Escaleras
5	Despacho nº 001
6	Despacho nº 002
7	Despacho nº 003
8	Delegación Alumnos F. Filosofía
9	Delegación Alumnos F. Economía y Empresa
10	Delegación Alumnos F. Ciencias Sociales
11	Despacho nº 007
12	Pasillo
13	Vestuario trabajadores
14	Vestuario trabajadoras
15	Servicios
16	Instalaciones
17	Entrada edificio
18	Conserjería
19	Escaleras
20	Instalaciones
21	Despacho nº 008
22	Despacho nº 009
23	Despacho nº 010
24	Despacho nº 011
25	Despacho nº 012
26	Despacho nº 013
27	Despacho nº 014
28	Despacho nº 015

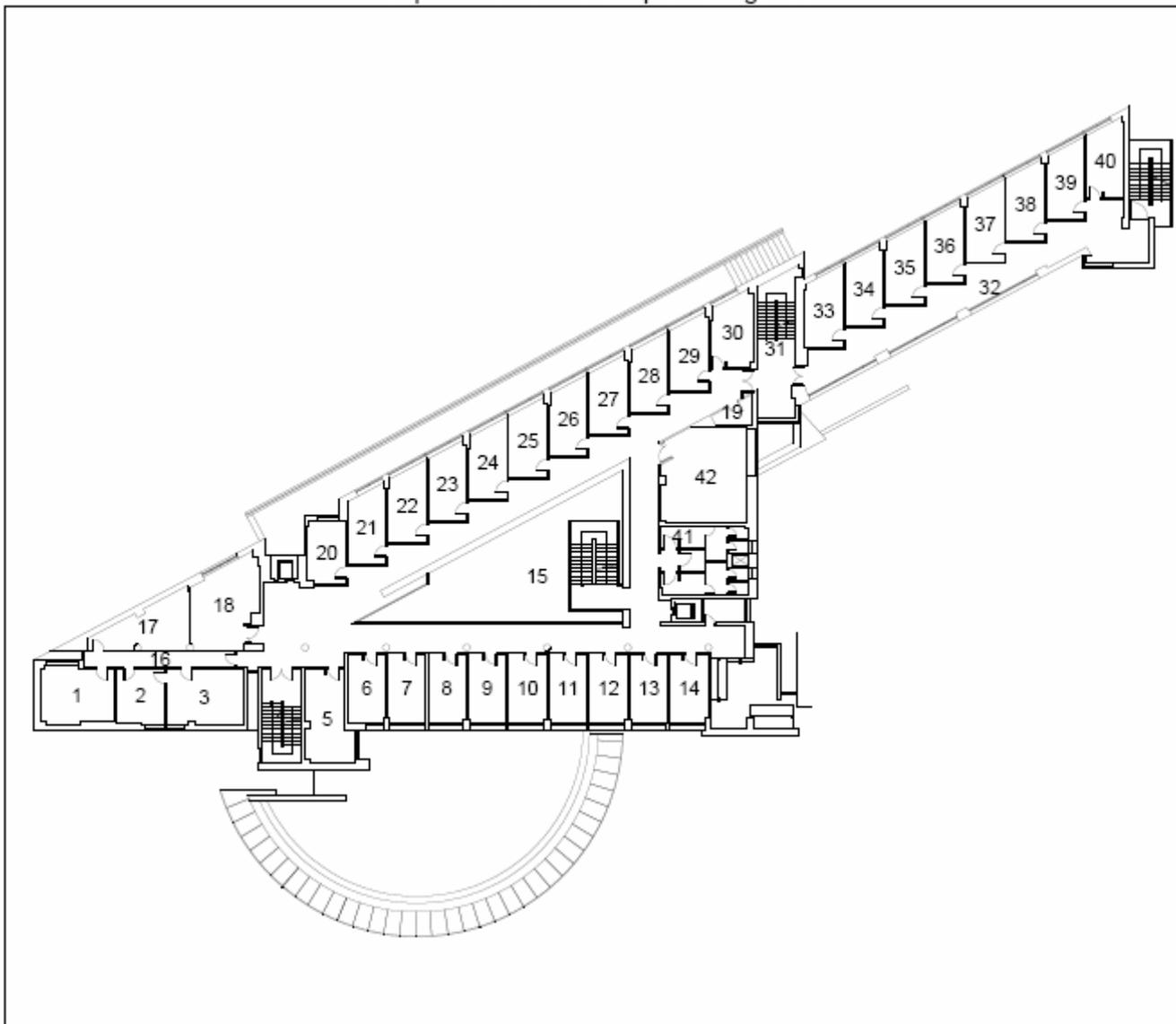
Departamental F.E.S. - planta primera



**LOCALIZACIÓN DE ESPACIOS**

1	Despacho nº 112 – Dtor. D. Adm. y Eco. Emp.
2	Despacho nº 111
3	Despacho nº 110
4	Sala de reuniones nº 113
5	Pasillo
6	Pasillos
7	Escalera
8	Despacho nº 109
9	Despacho nº 108
10	Despacho nº 107
11	Despacho nº 106
12	Despacho nº 105
13	Despacho nº 104
14	Despacho nº 103
15	Despacho nº 102
16	Despacho nº 101
17	Instalaciones
18	Seminario nº 133
19	Servicios
20	Almacén D. Adm. y Eco. Emp.
21	Despacho nº 114
22	Despacho nº 115
23	Despacho nº 116
24	Despacho nº 117
25	Despacho nº 118
26	Despacho nº 119
27	Despacho nº 120
28	Despacho nº 121
29	Despacho nº 122
30	Despacho nº 123
31	Despacho nº 124
32	Escalera
33	Despacho nº 125
34	Despacho nº 126
35	Despacho nº 127
36	Despacho nº 128
37	Despacho nº 129
38	Despacho nº 130
39	Despacho nº 131
40	Despacho nº 132
41	Pasillo

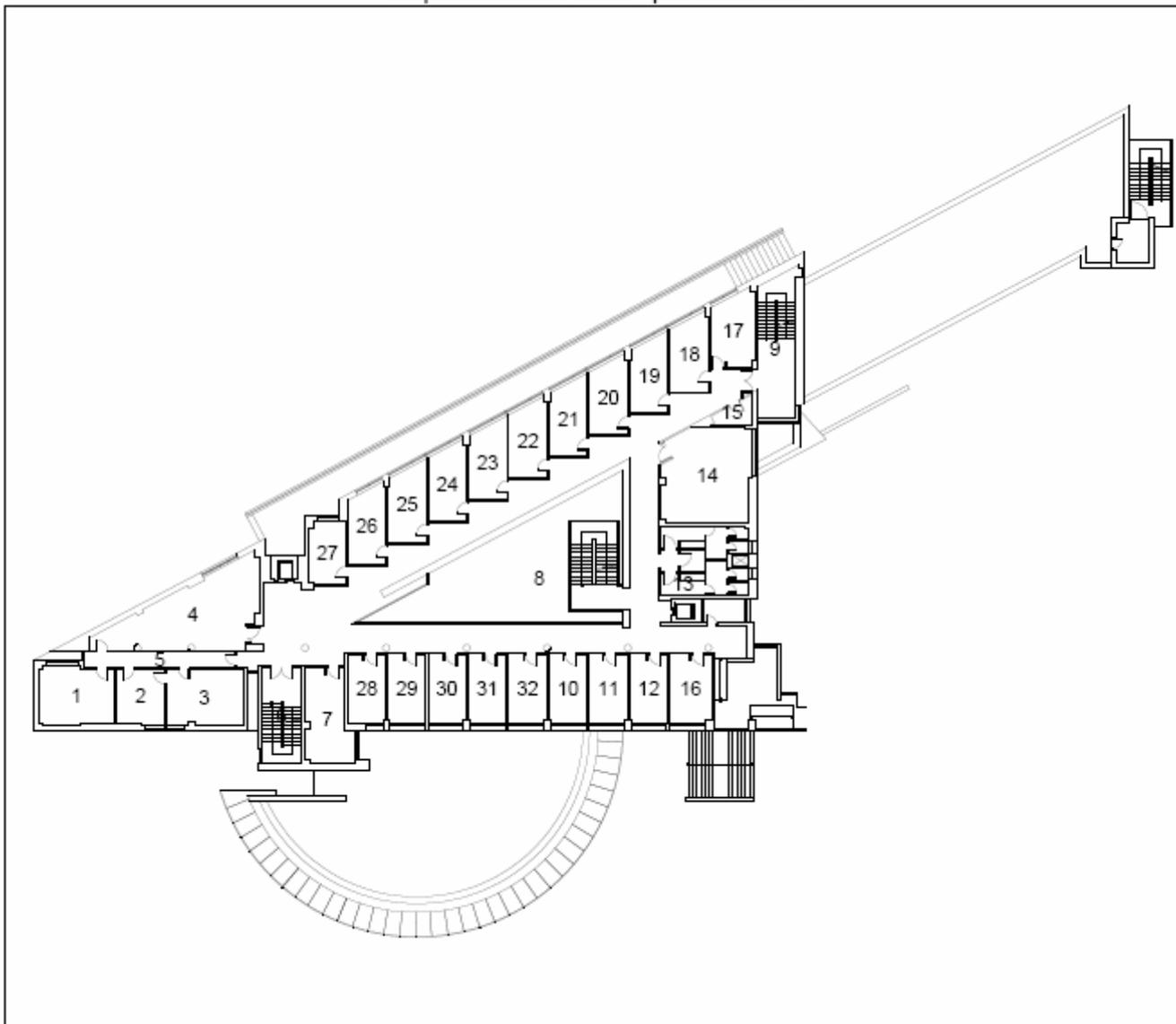
Departamental F.E.S. - planta segunda



**LOCALIZACIÓN DE ESPACIOS**

1	Despacho nº 213 – Dtor. D. Eco. E Hª Económ.
2	Despacho nº 212
3	Despacho nº 211
4	Escaleras
5	Despacho nº 210
6	Despacho nº 209
7	Despacho nº 208
8	Despacho nº 207
9	Despacho nº 206
10	Despacho nº 205
11	Despacho nº 204
12	Despacho nº 203
13	Despacho nº 202
14	Despacho nº 201
15	Pasillos
16	Pasillo
17	Almacén D. Economía e Historia Económica
18	Sala nº 214
19	Instalaciones
20	Despacho nº 215
21	Despacho nº 216
22	Despacho nº 217
23	Despacho nº 218
24	Despacho nº 219
25	Despacho nº 220
26	Despacho nº 221
27	Despacho nº 222
28	Despacho nº 223
29	Despacho nº 224
30	Despacho nº 225
31	Escaleras
32	Pasillo
33	Despacho nº 226
34	Despacho nº 227
35	Despacho nº 228
36	Despacho nº 229
37	Despacho nº 230
38	Despacho nº 231
39	Despacho nº 232
40	Despacho nº 233
41	Servicios
42	Seminario nº 234

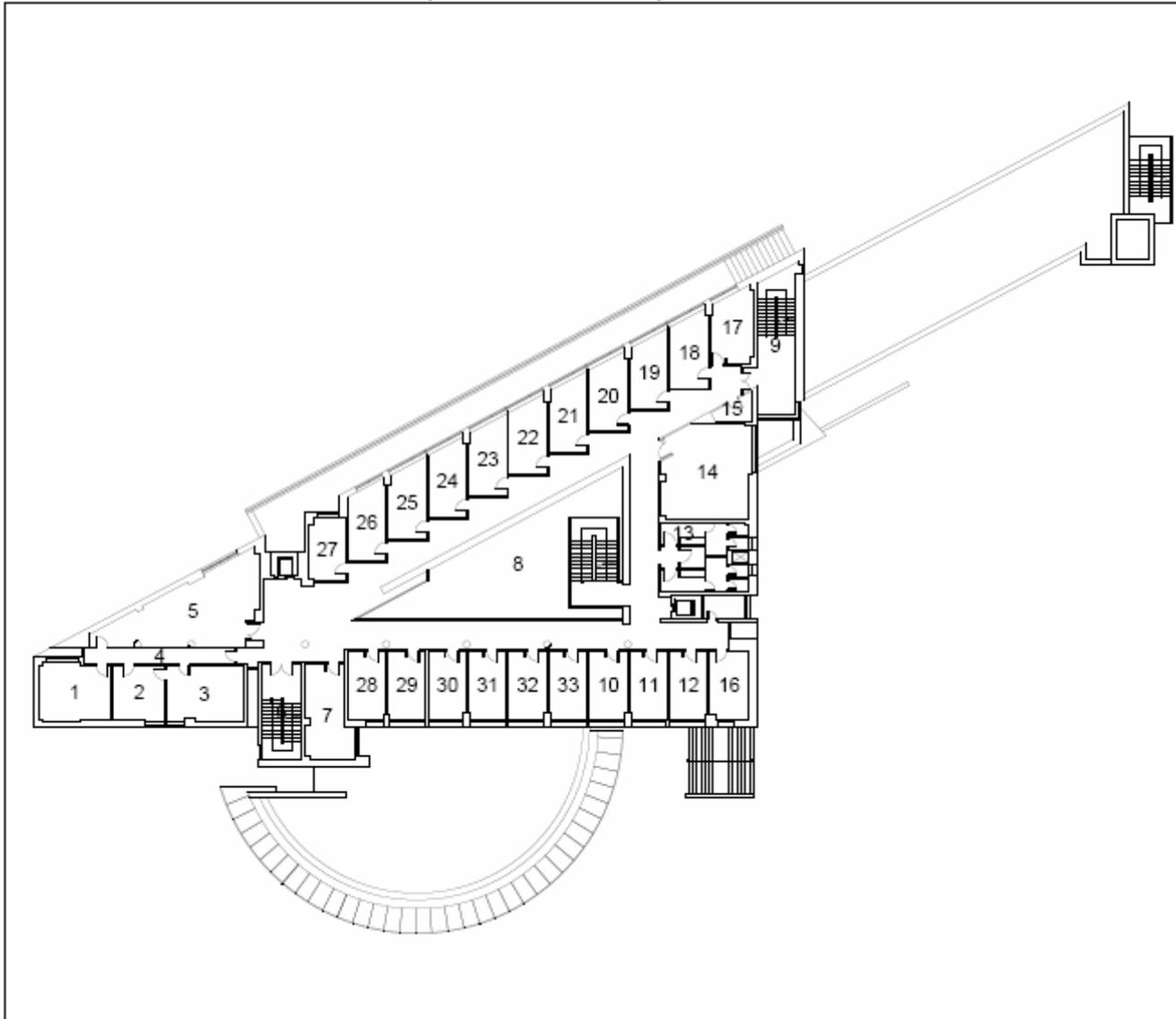
Departamental F.E.S. - planta tercera



**LOCALIZACIÓN DE ESPACIOS**

1	Despacho nº 313
2	Despacho nº 312
3	Despacho nº 311
4	Semanario nº 314
5	Pasillo
6	Escaleras
7	Despacho nº 310
8	Pasillos
9	Escaleras
10	Despacho nº 304
11	Despacho nº 303
12	Despacho nº 302
13	Servicios
14	Seminario nº 326
15	Instalaciones
16	Despacho nº 301
17	Despacho nº 325
18	Despacho nº 324
19	Despacho nº 323
20	Despacho nº 322
21	Despacho nº 321
22	Despacho nº 320
23	Despacho nº 319
24	Despacho nº 318
25	Despacho nº 317
26	Despacho nº 316
27	Despacho nº 315
28	Despacho nº 309
29	Despacho nº 308
30	Despacho nº 307
31	Despacho nº 306
32	Despacho nº 305

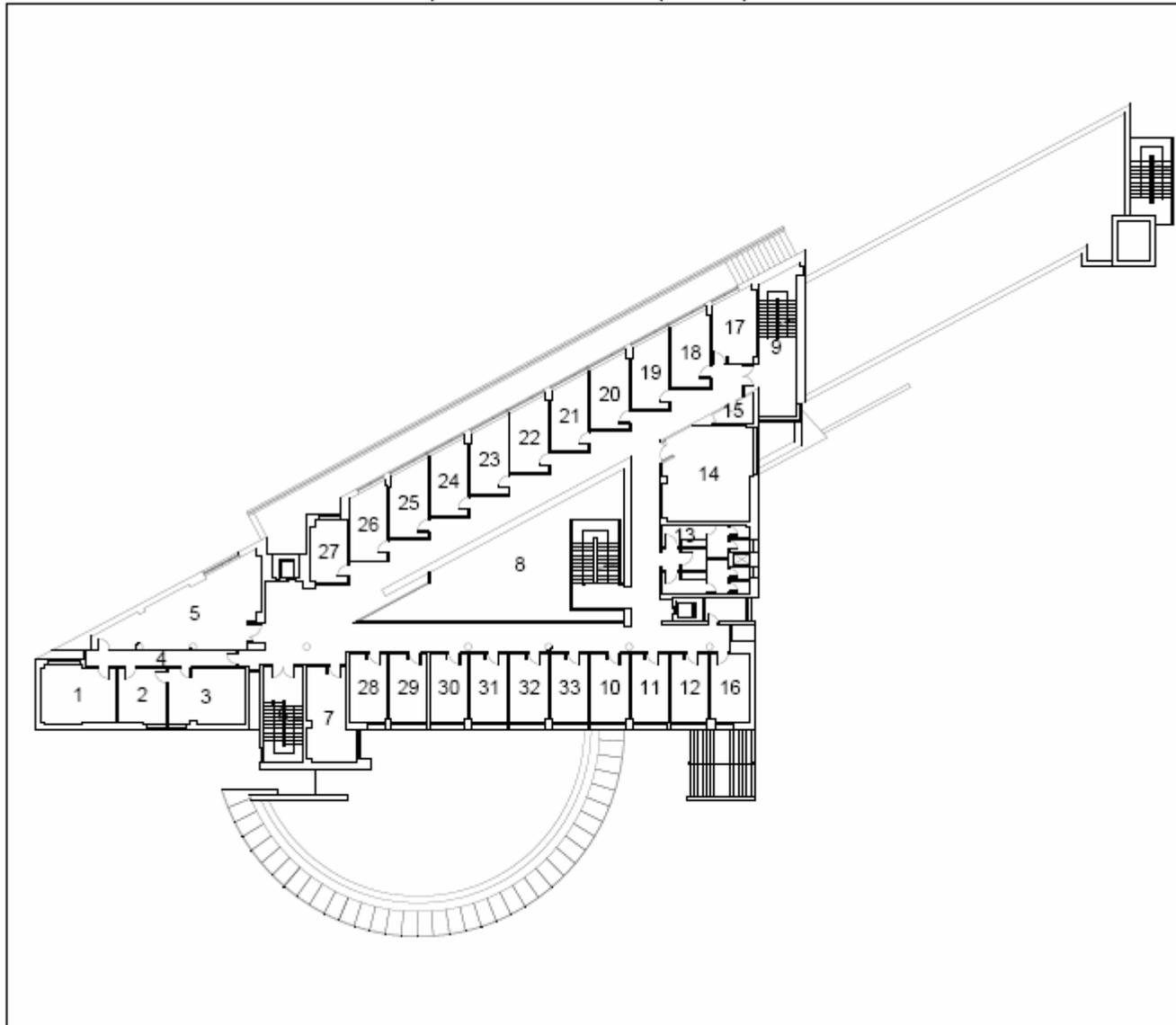
Departamental F.E.S. - planta cuarta



**LOCALIZACIÓN DE ESPACIOS**

1	Despacho nº 412 – Dtor. D. Sociología y Com.
2	Despacho nº 414
3	Despacho nº 413
4	Pasillo
5	Seminario nº 415
6	Escaleras
7	Despacho nº 411
8	Pasillos
9	Escaleras
10	Despacho nº 404
11	Despacho nº 403
12	Despacho nº 402
13	Servicios
14	Seminario nº 427
15	Instalaciones
16	Despacho nº 401
17	Despacho nº 426
18	Despacho nº 425
19	Despacho nº 424
20	Despacho nº 423
21	Despacho nº 422
22	Despacho nº 421
23	Despacho nº 420
24	Despacho nº 419
25	Despacho nº 418
26	Despacho nº 417
27	Despacho nº 416
28	Despacho nº 410
29	Despacho nº 409
30	Despacho nº 408
31	Despacho nº 407
32	Despacho nº 406
33	Despacho nº 405

Departamental F.E.S. - planta quinta



**LOCALIZACIÓN DE ESPACIOS**

1	Despacho nº 514 – Dtor. D. Filo. y Log. y F.C.
2	Despacho nº 513
3	Despacho nº 512
4	Pasillo
5	Seminario nº 515
6	Escaleras
7	Despacho nº 511
8	Pasillos
9	Escaleras
10	Despacho nº 504
11	Despacho nº 503
12	Despacho nº 502
13	Servicios
14	Seminario nº 527
15	Instalaciones
16	Despacho nº 501
17	Despacho nº 526
18	Despacho nº 525
19	Despacho nº 524
20	Despacho nº 523
21	Despacho nº 522
22	Despacho nº 521
23	Despacho nº 520
24	Despacho nº 519
25	Despacho nº 518
26	Despacho nº 517
27	Despacho nº 516
28	Despacho nº 510
29	Despacho nº 509
30	Despacho nº 508
31	Despacho nº 507
32	Despacho nº 506
33	Despacho nº 505

## **DESCRIPCIÓN**

Este Grado pretende formar a futuros egresados capaces de ejercer profesionalmente con eficacia en los ámbitos propios de las relaciones laborales (asesoría y representación jurídica y sociolaboral de empresas y sindicatos, mediación e intervención en el mercado de trabajo, desarrollo de las políticas de protección social y Seguridad Social) y de los recursos humanos de las empresas públicas y privadas (planificación de plantillas, incorporación a la empresa, evaluación del desempeño, planes de carrera, sistemas retributivos, motivación y clima laboral, prevención de riesgos, auditoría sociolaboral, etc.

### **Objetivos de carácter general. Relativos a competencias transversales de carácter cognitivo y académico**

- Capacitar al alumnado para la adquisición y aplicación de los conocimientos y competencias teóricas y prácticas que le permitan comprender la dinámica de la organización del trabajo, de las relaciones laborales y la gestión adecuada de las personas en la organización. El propósito último de esta capacitación es permitir a los titulados ejercer profesionalmente con eficacia en los ámbitos de asesoramiento y representación jurídica y sociolaboral, dirección y gestión de recursos humanos en organizaciones privadas y públicas, mediación e intervención en el mercado de trabajo y desarrollo de políticas laborales, prevención de riesgos laborales, auditoría sociolaboral, y políticas de protección social y de seguridad social, potenciando la igualdad de oportunidades para el empleo, así como en cualquier otro área referida a los sistemas de relaciones en el trabajo, la gestión de personas en las organizaciones y las políticas de empleo, en el marco de la actividad laboral española y europea.

## **Objetivos específicos o disciplinares**

### ***1. Objetivos específicos de carácter teórico***

- Adquirir los conocimientos y competencias necesarias para comprender la complejidad y carácter dinámico e interrelacional del trabajo, atendiendo de forma integrada a sus perspectivas jurídica, organizativa, económica, psicológica, sociológica e histórica.
- Conocer y manejar los fundamentos teóricos interdisciplinares sobre los que se asienta el fenómeno laboral, siendo capaces de una profundización autónoma en los mismos.
- Analizar e investigar problemas de contenido sociolaboral en cada uno de los ámbitos de actuación de estos titulados, buscando la información que permita comprenderlos y explicarlos.
- Buscar los enfoques más adecuados para dar respuesta eficaz a los problemas planteados en materia sociolaboral en cada uno de los ámbitos de actuación de estos titulados.
- Desarrollar una aptitud y motivación para el estudio y aprendizaje, según el modelo del EEES, que les permita la adquisición autónoma de competencias de planificación y organización, de búsqueda de fuentes de información, de comprensión y valoración de cuestiones sociolaborales, de manejo de herramientas de gestión del trabajo y de presentación de las competencias adquiridas a través de trabajos académicos individuales y grupales.
- Capacitar para el acceso con razonables garantías de éxito, a estudios posteriores de postgrado.
- Capacitar para el reconocimiento de la diversidad social y cultural en el mundo del trabajo, para la adquisición de una visión de igualdad de oportunidades laborales, para una orientación hacia la potenciación de la calidad de vida en el trabajo y para el logro de un compromiso ético.

### ***2. Objetivos específicos de carácter práctico***

- Capacitar para la aplicación de los conocimientos adquiridos en los diversos ámbitos de actuación de estos profesionales: asesoramiento y representación sociolaboral, gestión y dirección de recursos humanos, prevención de riesgos laborales, organización del trabajo y gestión y mediación en el mercado laboral, tanto en el sector privado como en el público.

- Preparar para el manejo de las herramientas y metodologías de actuación propias de la gestión laboral en las empresas, organizaciones e instituciones destinatarias de los servicios de estos titulados.
- Capacitar para aplicar las tecnologías de la información y la comunicación en sus diferentes ámbitos de actuación.
- Desarrollar las habilidades sociales en contextos sociolaborales, destacando la capacidad para el trabajo en equipo y la formación de un espíritu de liderazgo participativo.

## **COMPETENCIAS**

Las principales competencias a adquirir por parte de los futuros titulados serían las siguientes:

### ***1. Competencias genéricas o transversales:***

- Instrumentales: capacidad de análisis y síntesis, capacidad de organización y planificación, comunicación oral y escrita en lengua nativa, conocimiento de una lengua extranjera, conocimientos de informática relativos al ámbito de estudio, capacidad de gestión de la información, resolución de problemas y toma de decisiones.
- Personales: trabajo en equipo, trabajo en un equipo de carácter interdisciplinar, trabajo en un contexto internacional, habilidades en las relaciones interpersonales, reconocimiento a la diversidad y multiculturalidad, razonamiento crítico y compromiso ético.
- Sistémicas: aprendizaje autónomo, adaptación a nuevas situaciones, creatividad, liderazgo, iniciativa y espíritu emprendedor, motivación por la calidad y sensibilidad hacia temas medioambientales.

### ***2. Competencias específicas de formación disciplinar y profesional:***

- Disciplinarias (saber): marco normativo regulador de las relaciones laborales, marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria, organización y dirección de empresas, dirección y gestión de recursos humanos, sociología del trabajo y técnicas de investigación social,

psicología del trabajo y técnicas de negociación, historia de las relaciones laborales, salud laboral y prevención de riesgos laborales, teoría y sistemas de relaciones laborales, economía y mercado de trabajo, políticas sociolaborales y auditoría sociolaboral.

- Profesionales (saber hacer): capacidad de transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando la terminología y las técnicas adecuadas, capacidad de aplicar las tecnologías de la información y la comunicación en diferentes ámbitos de actuación, capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación laboral, capacidad para desarrollar proyectos de investigación en el ámbito laboral, capacidad para realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de estructura organizativa, organización del trabajo, estudios de métodos y estudios de tiempos de trabajo, capacidad para participar en la elaboración y diseño de estrategias organizativas, desarrollando la estrategia de recursos humanos de la organización, capacidad para aplicar técnicas y tomar decisiones en materia de gestión de recursos humanos (política retributiva, de selección.), capacidad para dirigir grupos de personas, capacidad para realizar funciones de representación y negociación en diferentes ámbitos de las relaciones laborales, asesoramiento a organizaciones sindicales y empresariales y a sus afiliados, capacidad para asesorar y/o gestionar en materia de empleo y contratación laboral, asesoramiento y gestión en materia de Seguridad Social, Asistencia Social y protección social complementaria, capacidad de representación técnica en el ámbito administrativo procesal y ante los tribunales, capacidad para elaborar, implementar y evaluar estrategias territoriales de promoción socioeconómica e inserción laboral, capacidad para interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo, capacidad para aplicar técnicas cuantitativas y cualitativas de investigación social al ámbito laboral, capacidad para elaborar, desarrollar y evaluar planes de formación ocupacional y continua en el ámbito reglado y no reglado, asesoramiento y gestión de los sistemas de prevención de riesgos laborales y capacidad para aplicar las distintas técnicas de evaluación y auditoría sociolaboral.
- Académicas: análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales, capacidad para interrelacionar las distintas

disciplinas que configuran las relaciones laborales, comprender el carácter dinámico y cambiante de las relaciones laborales en el ámbito nacional e internacional aplicar los conocimientos a la práctica y capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.

## **SALIDAS PROFESIONALES**

El Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Salamanca da lugar a un perfil profesional claramente establecido, dirigido al análisis e intervención en todo lo referido a las relaciones laborales dentro la empresa y entre ésta y otros agentes sociales, así como a la gestión de los recursos humanos en organizaciones privadas y públicas, que se asienta sobre tres pilares formativos básicos: uno jurídico, otro organizativo-económico y uno más de carácter psicosocial. Este perfil se desglosa en toda una serie de salidas profesionales posibles, a saber:

- Graduado Social
- Dirección de recursos humanos
- Gestión, mediación e intervención en el mercado de trabajo y desarrollo de políticas sociolaborales
- Prevención de riesgos laborales
- Ejercicio profesional en puestos específicos de diferentes escalas de la Administración Pública
- Auditoría sociolaboral
- Enseñanza

Todo lo anterior, potenciando la igualdad de oportunidades para el empleo, así como en cualquier otro área referida a los sistemas de relaciones en el trabajo, la gestión de recursos humanos en las organizaciones y las políticas de empleo, en el marco de la actividad laboral española y europea.

# PROFESORADO

**COORDINADOR DE GRADO:** FERNANDO MORENO DE VEGA Y LOMO

## **DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACION Y ECONOMIA DE LA EMPRESA**

### **AREA DE ECONOMIA FINANCIERA Y CONTABILIDAD**

HERNANDEZ MARTIN, MIGUEL ANGEL

MARTIN MAYORAL, ELENA

RIZO AREAS, JAVIER

SANCHEZ MOYA, ANA ISABEL

### **AREA DE ORGANIZACION DE EMPRESAS**

GARCIA GONZALEZ, AGUSTIN

HIDALGO MORENO, GABRIEL

MUÑOZ PASCUAL, LUCIA

PRIETO CUERDO, ANA ISABEL

PRIETO SANCHEZ, CARLOS JAVIER

SANCHEZ GOMEZ, ROBERTO

VALDUNCIEL BUSTOS, ALFONSO

VICENTE AMORES, FERNANDO MARIA

## **DEPARTAMENTO DE DERECHO ADMINISTRATIVO, FINANCIERO Y**

### **PROCESAL**

#### **AREA DE DERECHO ADMINISTRATIVO**

FORTES GONZALEZ, ANA ISABEL

JIMENEZ TELLO, M<sup>a</sup> DEL PILAR TERESA

#### **AREA DE DERECHO FINANCIERO Y TRIBUTARIO**

BORREGO CLAVERO, MIGUEL

## **DEPARTAMENTO DE DERECHO DEL TRABAJO Y TRABAJO SOCIAL**

### **AREA DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

BAZ TEJEDOR, JOSE ANTONIO

BURGOS ROSADO, LOURDES

CORDERO GONZALEZ, JULIO

FIZ FERNANDEZ, MIGUEL ANGEL

GARCIA TRASCASAS, MARIA ASCENSION

GONZALEZ CABALLO, PEDRO

HERNANDEZ DE LUZ, JOSE LUIS

MARTIN HERNANDEZ, MARIA LUISA

MORATO GARCIA, ROSA

MORENO DE VEGA Y LOMO, FERNANDO

MORGADO PANADERO, PURIFICACION

NEVADO FERNANDEZ, MARIA JOSE

PEREZ ALENCART, ALFREDO

PRADA FERNANDEZ, ROSA MARIA

REGUERO CELADA, JUSTO  
SASTRE IBARRECHE, RAFAEL RAMON

### **DEPARTAMENTO DE DERECHO PRIVADO**

#### **AREA DE DERECHO CIVIL**

GONZALEZ DEL POZO, PILAR  
SANCHEZ CID, IGNACIO

#### **AREA DE DERECHO MERCANTIL**

GARCIA MARTIN, JOSE LORENZO

### **DEPARTAMENTO DE DERECHO PUBLICO GENERAL**

#### **AREA DE CIENCIA POLITICA Y DE LA ADMINISTRACION**

FERRARO CIBELLI, AGUSTIN ENRIQUE

#### **AREA DE DERECHO CONSTITUCIONAL**

HERNANDEZ RAMOS, MARIO  
VELAYOS GONZALEZ, OCTAVIO

#### **AREA DE DERECHO PENAL**

FERNANDEZ GARCIA, JULIO  
SANZ MULAS, NIEVES

### **DEPARTAMENTO DE ECONOMIA APLICADA**

#### **AREA DE ECONOMIA APLICADA**

ANTON PEREZ, JOSE IGNACIO  
GARCIA LASO, AGUSTIN  
PEREZ GONZALEZ, M<sup>a</sup> ROSA  
URANGA LARRAÑAGA, ANTONIO

### **DEPARTAMENTO DE ESTADISTICA**

#### **AREA DE ESTADISTICA E INVESTIGACION OPERATIVA**

ALCALA HERNANDEZ, ANGEL  
PATINO ALONSO, CARMEN

### **DEPARTAMENTO DE HISTORIA MEDIEVAL, MODERNA Y CONTEMPORANEA**

#### **AREA DE HISTORIA CONTEMPORANEA**

CALLE VELASCO, MARIA DOLORES DE LA  
DIEZ CANO, LEOPOLDO SANTIAGO  
PERFECTO GARCIA, MIGUEL ANGEL  
RODRIGUEZ JIMENEZ, FRANCISCO JAVIER

### **DEPARTAMENTO DE PSICOLOGIA SOCIAL Y ANTROPOLOGIA**

#### **AREA DE PSICOLOGIA SOCIAL**

ALFONSO GONZALEZ, MARIA TERESA  
ELENA Y PEÑA, JOAQUIN

GONZALEZ FERNANDEZ, LUIS  
SANCHEZ-ANGUITA MUÑOZ, ANGEL  
YURREBASO MACHO, AMAIA

**DEPARTAMENTO DE SOCIOLOGIA Y COMUNICACION**

AREA DE SOCIOLOGIA

HUETE GARCIA, AGUSTIN  
LAMBEA ORTEGA, MARTA  
RIESCO VAZQUEZ, EMILIA

**TITULACIÓN: GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS**  
**(Aprobado por Resolución de la Universidad de Salamanca de 2 de mayo de 2011)**  
**(BOE y BOCYL de 19 de mayo de 2011)**

**PRIMER CURSO:**

**Primer Semestre**

	<b>Créditos ECTS</b>	<b>Carácter</b>
104500 FUNDAMENTOS DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS	6	Básica
104501 INTRODUCCION A LA SOCIOLOGIA	6	Básica
104502 HISTORIA SOCIAL CONTEMPORANEA	6	Básica
104503 INTRODUCCION AL DERECHO CONSTITUCIONAL	4	Obligatoria
104504 INTRODUCCION AL DERECHO CIVIL	4	Obligatoria
104505 INTRODUCCION AL DERECHO MERCANTIL	4	Obligatoria

**Segundo Semestre**

104506 INTRODUCCION A LA DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS	6	Básica
104507 ECONOMIA DE LOS RECURSOS HUMANOS	6	Básica
104508 SOCIOLOGIA DE LAS RELACIONES DE TRABAJO	6	Básica
104509 ECONOMIA	6	Básica
104510 ESTADISTICA	6	Básica

**SEGUNDO CURSO:**

**Tercer Semestre**

104511 PSICOLOGIA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES	6	Básica
104512 CONTABILIDAD	6	Básica
104513 DERECHO ADMINISTRATIVO	6	Obligatoria
104514 INTRODUCCION A LA DIRECCION ESTRATEGICA	4	Obligatoria
104515 DERECHO DEL TRABAJO I	4	Obligatoria
104516 TECNICAS ESTADISTICAS DE INVESTIGACION SOCIAL	4	Obligatoria

**Cuarto Semestre**

104517 PSICOLOGIA DEL CONFLICTO Y LA NEGOCIACION	6	Obligatoria
104518 DERECHO DEL TRABAJO II	6	Obligatoria
104519 DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I	6	Obligatoria
104520 DERECHO SINDICAL I	4	Obligatoria
104521 ECONOMIA LABORAL	4	Obligatoria
104522 HISTORIA DE LAS RELACIONES LABORALES	4	Obligatoria

**TERCER CURSO:**

**Quinto Semestre**

105523 DIRECCION ESTRATEGICA DE RECURSOS HUMANOS	6	Obligatoria
104524 DERECHO SINDICAL II	4	Obligatoria
104525 DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II	4	Obligatoria
104526 MARCO NORMATIVO DE LAS POLITICAS SOCIOLABORALES	4	Obligatoria
OPTATIVIDAD	12	

**Sexto Semestre**

104527 DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS	6	Obligatoria
104528 ORGANIZACIÓN Y METODOS DE TRABAJO	6	Obligatoria
104529 DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO I	6	Obligatoria
104530 DERECHO DE LA PREVENCION DE RIESGOS LABORALES I	4	Obligatoria
104531 DERECHO LABORAL INTERNACIONAL Y DE LA UNION EUROPEA	4	Obligatoria
104532 EMPLEO PÚBLICO	4	Obligatoria

**CUARTO CURSO:**

**Séptimo Semestre**

104533 DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO II	4	Obligatoria
104534 DERECHO DE LA PREVENCION DE RIESGOS LABORALES II	4	Obligatoria
104535 AUDITORIA DE RECURSOS HUMANOS	4	Obligatoria
104536 PSICOLOGIA DE LA SALUD LABORAL	3	Obligatoria
OPTATIVIDAD	15	

**Octavo Semestre**

104537 ECONOMIA DEL ESTADO DEL BIENESTAR	6	Obligatoria
104538 PRACTICAS DE DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	6	Obligatoria
104539 PRACTICAS DE EMPRESA	12	Obligatoria
104540 TRABAJO FIN DE GRADO	6	Obligatoria

**TITULACIÓN: GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS**  
**(Aprobado por Resolución de la Universidad de Salamanca de 2 de mayo de 2011)**  
**(BOE y BOCYL de 19 de mayo de 2011)**

**LISTADO DE OPTATIVAS**

	<b>Créditos ECTS</b>
104541 ANALISIS DE LA INFORMACION FINANCIERA	4
104542 ASESORIA ECONOMICA DE PYMES	3
104543 AUDITORIA LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL	4
104544 CAMBIO SOCIAL, POSTINDUSTRIALIZACION Y GLOBALIZACION <b>(NO OFERTADA)</b>	4
104545 CAMBIO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL	3
104546 DERECHO DEL TRABAJO AUTONOMO Y DE LA ECONOMIA SOCIAL	4
104547 DERECHO PENAL DEL TRABAJO	4
104548 DIRECCION DE EQUIPOS DE TRABAJO	3
104549 DISEÑO DE PROYECTOS <b>(NO OFERTADA)</b>	3
104550 ECONOMIA FINANCIERA	3
104551 ESTRUCTURA ECONOMIA ESPAÑOLA	3
104552 FISCALIDAD EN LA EMPRESA	4
104553 GENERO Y POLITICAS DE IGUALDAD EN LAS ORGANIZACIONES <b>(NO OFERTADA)</b>	4
104554 GESTION FINANCIERA	4
104555 GESTION POR COMPETENCIAS	3
104556 HABILIDADES SOCIALES EN LA EMPRESA	3
104557 INMIGRACION Y MINORIAS EN EL MERCADO DE TRABAJO <b>(NO OFERTADA)</b>	4
104558 POLITICAS PÚBLICAS	4
104559 PSICOLOGIA DEL EMPLEO Y EL DESEMPLEO <b>(NO OFERTADA)</b>	4
104560 SISTEMAS DE INFORMACION DE RECURSOS HUMANOS <b>(NO OFERTADA)</b>	3
104561 TEORIAS DE LA ACCION COLECTIVA <b>(NO OFERTADA)</b>	4

TITULACION: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos  
PRIMERO - GRUPO 1

2014-2015  
Aula: XXX (aulario FES)

HOR A	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	PRIMER SEMESTRE
9-10		<b>INTRODUCCIÓN AL DERECHO CONSTITUCIONAL</b> O. Velayos González M. Hernández Ramos	<b>FUNDAMENTOS DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS</b> R. Sánchez Gómez	<b>FUNDAMENTOS DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS</b> R. Sánchez Gómez		
10-11		<b>INTRODUCCIÓN AL DERECHO CONSTITUCIONAL</b> O. Velayos González M. Hernández Ramos	<b>FUNDAMENTOS DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS</b> R. Sánchez Gómez	<b>INTRODUCCIÓN AL DERECHO CIVIL</b> I. Sánchez Cid		
11-12	<b>HISTORIA SOCIAL CONTEMPORÁNEA</b> M. A. Perfecto García	<b>INTRODUCCIÓN A LA SOCIOLOGÍA</b> E. Riesco Vázquez	<b>INTRODUCCIÓN A LA SOCIOLOGÍA</b> E. Riesco Vázquez	<b>HISTORIA SOCIAL CONTEMPORÁNEA</b> M. A. Perfecto García		
12-13	<b>HISTORIA SOCIAL CONTEMPORÁNEA</b> M. A. Perfecto García	<b>INTRODUCCIÓN A LA SOCIOLOGÍA</b> E. Riesco Vázquez	<b>INTRODUCCIÓN AL DERECHO CIVIL</b> I. Sánchez Cid			
13-14	<b>INTRODUCCIÓN AL DERECHO MERCANTIL</b> J. L. García Martín	<b>INTRODUCCIÓN AL DERECHO MERCANTIL</b> J. L. García Martín				

TITULACION: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos  
PRIMERO - GRUPO 2

2014-15  
Aula: XXX (aulario FES)

HOR A	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	PRIMER SEMESTRE
16-17	<b>HISTORIA SOCIAL CONTEMPORÁNEA</b> S. Díez Cano	<b>HISTORIA SOCIAL CONTEMPORÁNEA</b> S. Díez Cano		<b>INTRODUCCIÓN AL DERECHO CIVIL</b> P. González del Pozo	<b>INTRODUCCIÓN A LA SOCIOLOGÍA</b> A. Huete García	
17-18	<b>HISTORIA SOCIAL CONTEMPORÁNEA</b> S. Díez Cano	<b>INTRODUCCIÓN AL DERECHO MERCANTIL</b> J. L. García Martín	<b>FUNDAMENTOS DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS</b> F. Vicente Amores I. Vicente Martín	<b>INTRODUCCIÓN AL DERECHO CIVIL</b> P. González del Pozo		
18-19	<b>FUNDAMENTOS DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS</b> F. Vicente Amores I. Vicente Martín	<b>INTRODUCCIÓN AL DERECHO MERCANTIL</b> J. L. García Martín	<b>FUNDAMENTOS DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS</b> F. Vicente Amores I. Vicente Martín	<b>INTRODUCCIÓN A LA SOCIOLOGÍA</b> A. Huete García		
19-20	<b>INTRODUCCIÓN AL DERECHO CONSTITUCIONAL</b> O. Velayos González M. Hernández Ramos			<b>INTRODUCCIÓN A LA SOCIOLOGÍA</b> A. Huete García		
20-21	<b>INTRODUCCIÓN AL DERECHO CONSTITUCIONAL</b> O. Velayos González M. Hernández Ramos					

TITULACION: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos  
PRIMERO - GRUPO 1

2014-15  
Aula: XXX (aulario FES)

HOR A	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SEGUNDO SEMESTRE
9-10	<b>ECONOMÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS</b> F. Vicente Amores	<b>ESTADÍSTICA</b> A. Alcalá Hernández	<b>ESTADÍSTICA</b> A. Alcalá Hernández	<b>SOCIOLOGÍA DE LAS RELACIONES DE TRABAJO</b> M. Lambea Ortega		
10-11	<b>ECONOMÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS</b> F. Vicente Amores	<b>ESTADÍSTICA</b> A. Alcalá Hernández	<b>ESTADÍSTICA</b> A. Alcalá Hernández	<b>ECONOMÍA</b> M. R. Pérez González		
11-12	<b>INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS</b> A. Sánchez-Anguita Muñoz	<b>ECONOMÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS</b> F. Vicente Amores	<b>ECONOMÍA</b> M. R. Pérez González	<b>ECONOMÍA</b> M. R. Pérez González		
12-13	<b>INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS</b> A. Sánchez-Anguita Muñoz	<b>INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS</b> A. Sánchez-Anguita Muñoz	<b>SOCIOLOGÍA DE LAS RELACIONES DE TRABAJO</b> M. Lambea Ortega			
13-14			<b>SOCIOLOGÍA DE LAS RELACIONES DE TRABAJO</b> M. Lambea Ortega			

TITULACION: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

2014-2015

PRIMERO - GRUPO 2

Aula: XXX (aulario FES)

HOR A	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SEGUNDO SEMESTRE
16-17		<b>ECONOMÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS</b> A. García González	<b>SOCIOLOGÍA DE LAS RELACIONES DE TRABAJO</b> M. Lambea Ortega	<b>ECONOMÍA</b> M. R. Pérez González		
17-18	<b>INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS</b> A. Sánchez-Anguita Muñoz	<b>INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS</b> A. Sánchez-Anguita Muñoz	<b>SOCIOLOGÍA DE LAS RELACIONES DE TRABAJO</b> M. Lambea Ortega	<b>ECONOMÍA</b> M. R. Pérez González		
18-19	<b>INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS</b> A. Sánchez-Anguita Muñoz	<b>ESTADÍSTICA</b> C. Patino Alonso	<b>ECONOMÍA</b> M. R. Pérez González	<b>SOCIOLOGÍA DE LAS RELACIONES DE TRABAJO</b> M. Lambea Ortega		
19-20	<b>ECONOMÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS</b> A. García González	<b>ESTADÍSTICA</b> C. Patino Alonso		<b>ESTADÍSTICA</b> C. Patino Alonso		
20-21	<b>ECONOMÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS</b> A. García González			<b>ESTADÍSTICA</b> C. Patino Alonso		

TITULACION: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos  
SEGUNDO - GRUPO 1

2014-15  
Aula: XXX (aulario FES)

HOR A	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	PRIMER SEMESTRE
9-10		<b>TÉCNICAS ESTADÍSTICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL</b> A. Alcalá Hernández		<b>CONTABILIDAD</b> E. Martín Mayoral		
10-11	<b>PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES</b> J. de Elena y Peña	<b>TÉCNICAS ESTADÍSTICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL</b> A. Alcalá Hernández	<b>TÉCNICAS ESTADÍSTICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL</b> A. Alcalá Hernández	<b>DERECHO ADMINISTRATIVO</b> A.I. Fortes González		
11-12	<b>PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES</b> J. de Elena y Peña	<b>PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES</b> J. de Elena y Peña	<b>DERECHO ADMINISTRATIVO</b> A.I. Fortes González	<b>DERECHO ADMINISTRATIVO</b> A.I. Fortes González		
12-13	<b>DERECHO DEL TRABAJO I</b> A. García Trascasas	<b>CONTABILIDAD</b> E. Martín Mayoral	<b>INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b> A.I. Prieto Cuervo			
13-14	<b>DERECHO DEL TRABAJO I</b> A. García Trascasas	<b>CONTABILIDAD</b> E. Martín Mayoral	<b>INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b> A.I. Prieto Cuervo			

TITULACION: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

2014-15

SEGUNDO - GRUPO 2

Aula: XXX (aulario FES)

HOR A	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	PRIMER SEMESTRE
16-17	<b>PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES</b> J. de Elena y Peña	<b>DERECHO DEL TRABAJO I</b> L. Burgos Rosado	<b>DERECHO ADMINISTRATIVO</b> A.I. Fortes González P. Jiménez Tello			
17-18	<b>PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES</b> J. de Elena y Peña	<b>PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES</b> J. de Elena y Peña	<b>TÉCNICAS ESTADÍSTICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL</b> A. Alcalá Hernández	<b>DERECHO ADMINISTRATIVO</b> A.I. Fortes González P. Jiménez Tello		
18-19	<b>DERECHO DEL TRABAJO I</b> L. Burgos Rosado	<b>TÉCNICAS ESTADÍSTICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL</b> A. Alcalá Hernández	<b>TÉCNICAS ESTADÍSTICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL</b> A. Alcalá Hernández	<b>DERECHO ADMINISTRATIVO</b> A.I. Fortes González P. Jiménez Tello	<b>CONTABILIDAD</b> A. Sánchez Moya	
19-20	<b>INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b> C. J. Prieto Sánchez			<b>CONTABILIDAD</b> A. Sánchez Moya		
20-21	<b>INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA</b> C. J. Prieto Sánchez			<b>CONTABILIDAD</b> A. Sánchez Moya		

TITULACION: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

2014-15

SEGUNDO - GRUPO 1

Aula: XXX (aulario FES)

HOR A	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SEGUNDO SEMESTRE
9-10	<b>DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I</b> F. Moreno de Vega y Lomo	<b>HISTORIA DE LAS RELACIONES LABORALES</b> M.D. de la Calle Velasco	<b>DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I</b> F. Moreno de Vega y Lomo			
10-11	<b>DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I</b> F. Moreno de Vega y Lomo	<b>HISTORIA DE LAS RELACIONES LABORALES</b> M.D. de la Calle Velasco	<b>DERECHO DEL TRABAJO II</b> M.J. Nevado Fernández	<b>DERECHO SINDICAL I</b> L. Burgos Rosado		
11-12	<b>ECONOMÍA LABORAL</b> A. García Laso	<b>PSICOLOGÍA DEL CONFLICTO Y LA NEGOCIACIÓN</b> J. de Elena y Peña	<b>DERECHO DEL TRABAJO II</b> M.J. Nevado Fernández	<b>DERECHO DEL TRABAJO II</b> M.J. Nevado Fernández	<b>DERECHO SINDICAL I</b> L. Burgos Rosado	
12-13	<b>ECONOMÍA LABORAL</b> A. García Laso	<b>PSICOLOGÍA DEL CONFLICTO Y LA NEGOCIACIÓN</b> J. de Elena y Peña	<b>PSICOLOGÍA DEL CONFLICTO Y LA NEGOCIACIÓN</b> J. de Elena y Peña			

TITULACION: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

2014-15

SEGUNDO - GRUPO 2

Aula: XXX (aulario FES)

HOR A	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SEGUNDO SEMESTRE
16-17	<b>ECONOMÍA LABORAL</b> A. García Laso	<b>PSICOLOGÍA DEL CONFLICTO Y LA NEGOCIACIÓN</b> A. Yurrebaso Macho	<b>DERECHO DEL TRABAJO II</b> M.A. Fiz Fernández	<b>DERECHO DEL TRABAJO II</b> M.A. Fiz Fernández		
17-18	<b>ECONOMÍA LABORAL</b> A. García Laso	<b>PSICOLOGÍA DEL CONFLICTO Y LA NEGOCIACIÓN</b> A. Yurrebaso Macho	<b>HISTORIA DE LAS RELACIONES LABORALES</b> F. Rodríguez Jiménez	<b>DERECHO DEL TRABAJO II</b> M.A. Fiz Fernández	<b>DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I</b> A. Pérez Alencart	
18-19	<b>DERECHO SINDICAL I</b> J.A. Baz Tejedor	<b>DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I</b> A. Pérez Alencart	<b>HISTORIA DE LAS RELACIONES LABORALES</b> F. Rodríguez Jiménez	<b>PSICOLOGÍA DEL CONFLICTO Y LA NEGOCIACIÓN</b> A. Yurrebaso Macho		
19-20	<b>DERECHO SINDICAL I</b> J.A. Baz Tejedor	<b>DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I</b> A. Pérez Alencart				

TITULACION: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos  
 TERCERO - GRUPO 1

2014-15  
 Aula: XXX (aulario FES)

HOR A	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	PRIMER SEMESTRE
8-9	<b>GESTION FINANCIERA</b> (Optativa) J. RizoAreas	<b>DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS</b> A. Valdunciel Bustos	<b>DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS</b> A. Valdunciel Bustos	<b>ESTRUCTURA DE LA ECONOMÍA ESPAÑOLA</b> (Optativa) A. Uranga Larrañaga	<b>ECONOMIA FINANCIERA</b> (Optativa) J. RizoAreas	
9-10	<b>DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II</b> F. Moreno de Vega y Lomo	<b>DERECHO SINDICAL II</b> R. Sastre Ibarreche	<b>DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS</b> A. Valdunciel Bustos	<b>ESTRUCTURA DE LA ECONOMÍA ESPAÑOLA</b> (Optativa) A. Uranga Larrañaga	<b>ECONOMIA FINANCIERA</b> (Optativa) J. RizoAreas	
10-11	<b>DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II</b> F. Moreno de Vega y Lomo	<b>DERECHO SINDICAL II</b> R. Sastre Ibarreche	<b>MARCO NORMATIVO DE LAS POLITICAS SOCIOLABORALES</b> R. Sastre Ibarreche P. Morgado Panadero	<b>HABILIDADES SOCIALES EN LA EMPRESA</b> (Optativa) J. de Elena y Peña	<b>DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO</b> (Optativa) J. de Elena y Peña	
11-12		<b>GESTION FINANCIERA</b> (Optativa) J. RizoAreas	<b>MARCO NORMATIVO DE LAS POLITICAS SOCIOLABORALES</b> R. Sastre Ibarreche P. Morgado Panadero	<b>HABILIDADES SOCIALES EN LA EMPRESA</b> (Optativa) J. de Elena y Peña	<b>DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO</b> (Optativa) J. de Elena y Peña	
12-13	<b>DERECHO DEL TRABAJO AUTÓNOMO Y DE LA ECONOMIA SOCIAL</b> (Optativa) P. Morgado Panadero		<b>GESTION POR COMPETENCIAS</b> (Optativa) A. Sánchez-Anguita Muñoz		<b>ASESORÍA ECONÓMICA DE PYMES</b> (Optativa) M.A. Hernández Martín	
13-14	<b>DERECHO DEL TRABAJO AUTÓNOMO Y DE LA ECONOMIA SOCIAL</b> (Optativa) P. Morgado Panadero		<b>GESTION POR COMPETENCIAS</b> (Optativa) A. Sánchez-Anguita Muñoz		<b>ASESORÍA ECONÓMICA DE PYMES</b> (Optativa) M.A. Hernández Martín	

TITULACION: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

2014-15

TERCERO - GRUPO 2

Aula: XXX (aulario FES)

HOR A	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	PRIMER SEMESTRE
16-17	<b>DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS</b> A. Valdunciel Bustos	<b>POLÍTICAS PUBLICAS</b> (Optativa) A. Ferraro Cibelli	<b>DERECHO SINDICAL II</b> J. Reguero Celada	<b>DERECHO SINDICAL II</b> J. Reguero Celada	<b>CAMBIO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL</b> (Optativa) M.T. Alfonso González	
17-18	<b>DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II</b> R. M. Prada Fernández	<b>DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS</b> A. Valdunciel Bustos	<b>MARCO NORMATIVO DE LAS POLÍTICAS SOCIOLABORALES</b> R. Sastre Ibarreche P. Morgado Panadero	<b>FISCALIDAD EN LA EMPRESA</b> (Optativa) M. Borrego Clavero	<b>AUDITORÍA LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL</b> (Optativa) J. L. Hernández de Luz	
18-19	<b>DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II</b> R. M. Prada Fernández	<b>DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS</b> A. Valdunciel Bustos	<b>MARCO NORMATIVO DE LAS POLÍTICAS SOCIOLABORALES</b> R. Sastre Ibarreche P. Morgado Panadero	<b>FISCALIDAD EN LA EMPRESA</b> (Optativa) M. Borrego Clavero	<b>AUDITORÍA LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL</b> (Optativa) J. L. Hernández de Luzz	
19-20				<b>DERECHO PENAL DEL TRABAJO</b> (Optativa) N. Sanz Mulas J. Fernández García	<b>ANÁLISIS DE LA INFORMACION FINANCIERA</b> (Optativa) A. Sánchez Moya	
20-21	<b>CAMBIO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL</b> (Optativa) M.T. Alfonso González	<b>POLÍTICAS PUBLICAS</b> (Optativa) A. Ferraro Cibelli		<b>DERECHO PENAL DEL TRABAJO</b> (Optativa) N. Sanz Mulas J. Fernández García	<b>ANÁLISIS DE LA INFORMACION FINANCIERA</b> (Optativa) A. Sánchez Moya	

TITULACION: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos  
 TERCERO - GRUPO 1

2014-15  
 Aula: XXX (aulario FES)

HOR A	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SEGUNDO SEMESTRE
9-10	<b>DERECHO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES I</b> J. Reguero Celada	<b>ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DE TRABAJO</b> F. Vicente Amores	<b>DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS</b> L. González Fernández	<b>DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS</b> L. González Fernández		
10-11	<b>DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO I</b> P. González Caballo	<b>DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO I</b> P. González Caballo	<b>DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO I</b> P. González Caballo	<b>DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS</b> L. González Fernández		
11-12		<b>DERECHO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES I</b> J. Reguero Celada	<b>EMPLEO PÚBLICO</b> A. I. Fortes González			
12-13	<b>ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DE TRABAJO</b> F. Vicente Amores	<b>DERECHO LABORAL INTERNACIONAL Y DE LA UNIÓN EUROPEA</b> J. A. Baz Tejedor	<b>EMPLEO PÚBLICO</b> A. I. Fortes González			
13-14	<b>ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DE TRABAJO</b> F. Vicente Amores	<b>DERECHO LABORAL INTERNACIONAL Y DE LA UNIÓN EUROPEA</b> J. A. Baz Tejedor				

TITULACION: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

2014-15

TERCERO - GRUPO 2

Aula: XXX (aulario FES)

HOR A	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SEGUNDO SEMESTRE
16-17	<b>DERECHO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES I</b> J. Cordero González		<b>DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS</b> L. González Fernández	<b>DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS</b> L. González Fernández		
17-18	<b>DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO I</b> R.M Morato García	<b>EMPLEO PÚBLICO</b> A. I. Fortes González	<b>DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO I</b> R.M Morato García	<b>DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS</b> L. González Fernández		
18-19	<b>DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO I</b> R.M Morato García	<b>EMPLEO PÚBLICO</b> A. I. Fortes González		<b>ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DE TRABAJO</b> G. Hidalgo Moreno	<b>DERECHO LABORAL INTERNACIONAL Y DE LA UNIÓN EUROPEA</b> A. Pérez Alencart	
19-20	<b>ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DE TRABAJO</b> G. Hidalgo Moreno			<b>ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DE TRABAJO</b> G. Hidalgo Moreno	<b>DERECHO LABORAL INTERNACIONAL Y DE LA UNIÓN EUROPEA</b> A. Pérez Alencart	
20-21	<b>DERECHO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES I</b> J. Cordero González					

TITULACION: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

2014-15

CUARTO - GRUPO 1

Aula: XXX (aulario FES)

HOR A	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	PRIMER SEMESTRE
8-9	<b>GESTION FINANCIERA</b> (Optativa) J. RizoAreas			<b>ESTRUCTURA DE LA ECONOMIA ESPAÑOLA</b> (Optativa) A. Uranga Larrañaga	<b>ECONOMIA FINANCIERA</b> (Optativa) J. RizoAreas	
9-10	<b>AUDITORÍA DE RECURSOS HUMANOS</b> A. Sánchez-Anguita Muñoz			<b>ESTRUCTURA DE LA ECONOMIA ESPAÑOLA</b> (Optativa) A. Uranga Larrañaga	<b>ECONOMIA FINANCIERA</b> (Optativa) J. RizoAreas	
10-11	<b>AUDITORÍA DE RECURSOS HUMANOS</b> A. Sánchez-Anguita Muñoz	<b>DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO II</b> R. Morato García	<b>PSICOLOGÍA DE LA SALUD LABORAL</b> J. de Elena y Peña	<b>HABILIDADES SOCIALES EN LA EMPRESA</b> (Optativa) J. de Elena y Peña	<b>DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO</b> (Optativa) J. de Elena y Peña	
11-12	<b>DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO II</b> R. Morato García	<b>GESTION FINANCIERA</b> (Optativa) J. RizoAreas	<b>PSICOLOGÍA DE LA SALUD LABORAL</b> J. de Elena y Peña	<b>HABILIDADES SOCIALES EN LA EMPRESA</b> (Optativa) J. de Elena y Peña	<b>DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO</b> (Optativa) J. de Elena y Peña	
12-13	<b>DERECHO DEL TRABAJO AUTÓNOMO Y DE LA ECONOMÍA SOCIAL</b> (Optativa) P. Morgado Panadero	<b>DERECHO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES II</b> M.L. Martín Hernández	<b>GESTION POR COMPETENCIAS</b> (Optativa) A. Sánchez-Anguita Muñoz		<b>ASESORÍA ECONÓMICA DE PYMES</b> (Optativa) M. A. Hernández Martín	
13-14	<b>DERECHO DEL TRABAJO AUTÓNOMO Y DE LA ECONOMÍA SOCIAL</b> (Optativa) P. Morgado Panadero	<b>DERECHO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES II</b> M.L. Martín Hernández	<b>GESTION POR COMPETENCIAS</b> (Optativa) A. Sánchez-Anguita Muñoz		<b>ASESORÍA ECONÓMICA DE PYMES</b> (Optativa) M. A. Hernández Martín	

\* Se imparte en el aula XXX

TITULACION: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos

2014-15

CUARTO - GRUPO 2

Aula: XXX (aulario FES)

HOR A	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	PRIMER SEMESTRE
16-17		<b>POLÍTICAS PUBLICAS</b> (Optativa) A. Ferraro Cibelli			<b>CAMBIO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL</b> (Optativa) M.T. Alfonso González	
17-18	<b>DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO II</b> P. González Caballo	<b>DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO II</b> P. González Caballo	<b>PSICOLOGÍA DE LA SALUD LABORAL</b> J. de Elena y Peña	<b>FISCALIDAD DE LA EMPRESA</b> (Optativa) M. Borrego Clavero	<b>AUDITORÍAS LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL</b> (Optativa) J. L. Hernández de Luz	
18-19	<b>AUDITORÍA DE RECURSOS HUMANOS</b> A. Sánchez-Anguita Muñoz	<b>DERECHO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES II</b> M.L. Martín Hernández	<b>PSICOLOGÍA DE LA SALUD LABORAL</b> J. de Elena y Peña	<b>FISCALIDAD DE LA EMPRESA</b> (Optativa) M. Borrego Clavero	<b>AUDITORÍAS LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL</b> (Optativa) J. L. Hernández de Luz	
19-20	<b>AUDITORÍA DE RECURSOS HUMANOS</b> A. Sánchez-Anguita Muñoz	<b>DERECHO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES II</b> M.L. Martín Hernández		<b>DERECHO PENAL DEL TRABAJO</b> (Optativa) N. Sanz Mulas J. Fernández García	<b>ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA</b> (Optativa) Ana Sánchez Moya	
20-21	<b>CAMBIO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL</b> (Optativa) M.T. Alfonso González	<b>POLÍTICAS PUBLICAS</b> (Optativa) A. Ferraro Cibelli		<b>DERECHO PENAL DEL TRABAJO</b> (Optativa) N. Sanz Mulas J. Fernández García	<b>ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA</b> (Optativa) Ana Sánchez Moya	

TITULACION: *Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos*  
 CUARTO - GRUPO 1

2014-15  
 Aula: XXX (aulario FES)

HOR A	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SEGUNDO SEMESTRE
9-10	<b>PRÁCTICAS DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL</b> R. M. Prada Fernández	<b>ECONOMÍA DEL ESTADO DEL BIENESTAR</b> J.I. Antón Pérez	<b>PRÁCTICAS DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL</b> R. M. Prada Fernández			
10-11	<b>ECONOMÍA DEL ESTADO DEL BIENESTAR</b> J.I. Antón Pérez	<b>ECONOMÍA DEL ESTADO DEL BIENESTAR</b> J.I. Antón Pérez	<b>PRÁCTICAS DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL</b> R. M. Prada Fernández			

TITULACION: Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos  
 CUARTO - GRUPO 2

2014-2015  
 Aula: XXX (aulario FES)

HOR A	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SEGUNDO SEMESTRE
16-17	<b>ECONOMÍA DEL ESTADO DEL BIENESTAR</b> J.I. Antón Pérez	<b>ECONOMÍA DEL ESTADO DEL BIENESTAR</b> J.I. Antón Pérez				
17-18	<b>ECONOMÍA DEL ESTADO DEL BIENESTAR</b> J.I. Antón Pérez	<b>PRÁCTICAS DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL</b> J. L. Hernández de Luz				
18-19	<b>PRÁCTICAS DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL</b> J. L. Hernández de Luz					
19-20	<b>PRÁCTICAS DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL</b> J. L. Hernández de Luz					

**CALENDARIO DE EVALUACIÓN<sup>1</sup>**  
**GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS**  
**CURSO ACADÉMICO 2014-2015**

**PRIMER CURSO**

**PRIMER SEMESTRE**

ASIGNATURA	EVALUACION	RECUPERACION
FUNDAMENTOS DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS	19-1-2015	2-2-2015
INTRODUCCIÓN A LA SOCIOLOGÍA	20-1-2015	3-2-2015
HISTORIA SOCIAL CONTEMPORÁNEA	21-1-2015	4-2-2015
INTRODUCCIÓN AL DERECHO CONSTITUCIONAL	22-1-2015	5-2-2015
INTRODUCCIÓN AL DERECHO CIVIL	23-1-2015	6-2-2015
INTRODUCCIÓN AL DERECHO MERCANTIL	19-1-2015	2-2-2015

**SEGUNDO SEMESTRE**

ASIGNATURA	EVALUACION	RECUPERACION
INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	1-6-2015	15-6-2015
ECONOMÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS	2-6-2015	16-6-2015
SOCIOLOGÍA DE LAS RELACIONES DE TRABAJO	3-6-2015	17-6-2015
ECONOMÍA	4-6-2015	18-6-2015
ESTADÍSTICA	5-6-2015	19-6-2015

**SEGUNDO CURSO**

**TERCER SEMESTRE**

ASIGNATURA	EVALUACION	RECUPERACION
PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES	19-1-2015	2-2-2015
CONTABILIDAD	21-1-2015	3-2-2015
DERECHO ADMINISTRATIVO	20-1-2015	4-2-2015
INTRODUCCIÓN A LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA	22-1-2015	5-2-2015
DERECHO DEL TRABAJO I	23-1-2015	6-2-2015
TÉCNICAS ESTADÍSTICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL	19-1-2015	2-2-2015

**CUARTO SEMESTRE**

ASIGNATURA	EVALUACION	RECUPERACION
PSICOLOGÍA DEL CONFLICTO Y LA NEGOCIACIÓN	1-6-2015	15-6-2015
DERECHO DEL TRABAJO II	2-6-2015	16-6-2015
DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I	5-6-2015	19-6-2015
DERECHO SINDICAL I	3-6-2015	17-6-2015
ECONOMÍA LABORAL	4-6-2015	18-6-2015
HISTORIA DE LAS RELACIONES LABORALES	5-6-2015	19-6-2015

<sup>1</sup> En relación a todas aquellas asignaturas que, por curso y semestre, coinciden en fecha de evaluación, sería conveniente un acuerdo entre los respectivos/as profesores/as responsables, como paso previo a la convocatoria oficial, para evitar la coincidencia de ambas en horario (mañana/tarde). En caso de coincidencia, se promoverá la distribución en diferentes horquillas horarias.

## TERCER CURSO

### QUINTO SEMESTRE

ASIGNATURA	EVALUACION	RECUPERACION
DIRECCION ESTRATEGICA DE RECURSOS HUMANOS	19-1-2015	2-2-2015
DERECHO SINDICAL II	20-1-2015	3-2-2015
DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II	22-1-2015	5-2-2015
MARCO NORMATIVO DE LAS POLITICAS SOCIOLABORALES	21-1-2015	4-2-2015

### SEXTO SEMESTRE

ASIGNATURA	EVALUACION	RECUPERACION
DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS	1-6-2015	15-6-2015
ORGANIZACIÓN Y METODOS DE TRABAJO	2-6-2015	16-6-2015
DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO I	3-6-2015	17-6-2015
DERECHO DE LA PREVENCION DE RIESGOS LABORALES I	4-6-2015	18-6-2015
DERECHO LABORAL INTERNACIONAL Y DE LA UNION EUROPEA	5-6-2015	19-6-2015
EMPLEO PUBLICO	1-6-2015	15-6-2015

## CUARTO CURSO

### SEPTIMO SEMESTRE

ASIGNATURA	EVALUACION	RECUPERACION
DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO II	19-1-2015	2-2-2015
DERECHO DE LA PREVENCION DE RIESGOS LABORALES II	20-1-2015	3-2-2015
AUDITORIA DE RECURSOS HUMANOS	21-1-2015	4-2-2015
PSICOLOGIA DE LA SALUD LABORAL	22-1-2015	5-2-2015

### OCTAVO SEMESTRE

ASIGNATURA	EVALUACION	RECUPERACION
ECONOMIA DEL ESTADO DEL BIENESTAR	1-6-2015	15-6-2015
PRACTICAS DE DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL	2-6-2015	16-6-2015

## OPTATIVAS

ASIGNATURA	EVALUACION	RECUPERACION
ANALISIS DE LA INFORMACION FINANCIERA	16-1-2015	2-2-2015
ASESORIA ECONOMICA DE PYMES	16-1-2015	3-2-2015
AUDITORIA LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL	16-1-2015	4-2-2015
CAMBIO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL		5-2-2015
DERECHO DEL TRABAJO AUTONOMO Y DE LA ECONOMIA SOCIAL	12-1-2015	6-2-2015
DERECHO PENAL DEL TRABAJO	15-1-2015	2-2-2015
DIRECCION DE EQUIPOS DE TRABAJO	16-1-2015	3-2-2015
ECONOMIA FINANCIERA		4-2-2015
ESTRUCTURA ECONOMICA ESPAÑOLA	15-1-2015	5-2-2015
FISCALIDAD EN LA EMPRESA	15-1-2015	6-2-2015
GESTION FINANCIERA		2-2-2015
GESTION POR COMPETENCIAS	14-1-2015	3-2-2015
HABILIDADES SOCIALES EN LA EMPRESA	15-1-2015	4-2-2015
POLITICAS PUBLICAS		5-2-2015